



ANEXO 1 DEL OFICIO SPDI/DPP/006/2026
ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA PARTIDA 83101 "SERVICIOS PERSONALES"

El presupuesto autorizado en esta partida permite cubrir lo siguiente:

1. **Sueldos Base**
2. **Prima Vacacional**
3. **Medida del Bienestar**
4. **Aguinaldo**
5. **Cuotas para el Seguro de Vida del Personal Civil**
6. **Cuotas para el Seguro Colectivo de Retiro**
7. **Conceptos Conforme al Manual de Prestaciones CONALEP 2025-2027***
8. **Compensación Garantizada**
9. **Prima Quinquenal para Personal de Mando Medio**
10. **Asignaciones Adicionales al Sueldo****
11. **Medida de Fin de Año (Vales)**
12. **Prestaciones No Genéricas*****
13. **Estímulo al Desempeño Docente**
14. **Compensación para el Fortalecimiento del Acompañamiento Escolar (CAE) para Horas/Semana/Mes**

Conceptos Conforme al Manual de Prestaciones CONALEP 2025-2027*

Exclusivas para el personal Administrativo, Técnico y Manual (ATM), en los siguientes rubros:

- "Prima de Antigüedad"
- "Ajuste de calendario"
- "Pago por días económicos no disfrutados"
- "Estímulo por puntualidad y asistencia"
- "Eficiencia en el trabajo"

Asignaciones Adicionales al Sueldo**

- "Despensa de Mandos Medios" conforme al Dictamen 411-UPCP-2024-1946 emitido por la UPCP de la SHCP
- "Despensa" para ATM conforme al Manual de Prestaciones CONALEP 2025-2027
- "CODECA" para ATM conforme al Dictamen 411/UDPCSG/2025/6234 emitido por la UDPCSG de la SHCP
- "Previsión social múltiple" para ATM conforme al Manual de Prestaciones CONALEP 2025-2027

Prestaciones No Genéricas***

Para el caso de las prestaciones no genéricas para el personal ATM, el techo asignado puede complementarse con economías generadas por el Colegio Estatal en la partida 83101 "Servicios Personales", así como de ingresos propios, para cubrir conforme al Manual de Prestaciones CONALEP 2025-2027, los siguientes conceptos:

- Ayuda de guardería
- Canastilla maternal
- Gratificación por Jubilación y/o pensión
- Gratificación por renuncia voluntaria
- Pago por defunción
- Estímulo por antigüedad
- Prima dominical
- Anteojos y/o lentes de contacto
- Labores en condiciones insalubres y/o peligrosas
- Aparatos ortopédicos, auditivos y/o silla de ruedas
- Estímulo por día de las madres
- Ayuda para titulación
- Ayuda para útiles escolares
- Apoyo económico por contraer nupcias
- Prima por años de servicio





ANEXO 2 DEL OFICIO SPDI/DPP/006/2026

PERCEPCIONES MENSUALES POR TIPO DE CATEGORÍA APLICABLES AL PERSONAL ADSCRITO AL FAETA

Con fundamento en el Dictamen Presupuestario con No. 411-UDPCSG-2025-6233 y 411-UDPCSG-2025-7942, emitidos por la Unidad de Diseño Presupuestario, Control y Seguimiento de Gasto (UDPCSG), de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), a continuación se encuentran las percepciones mensuales para todas las categorías aprobadas en el presupuesto FAETA y que podrán aplicar los Colegios de Educación Profesional Técnica en las Entidades Federativas bajo la responsabilidad que cada uno ejerza como organismos descentralizados de los gobiernos de las entidades federativas, de conformidad con lo establecido en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica.

| PERCEPCIONES MENSUALES VIGENTES AL 1 DE ENERO DE 2026 PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO Y MANUAL ZONA ECONÓMICA 2 | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|----------------|----------------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|
| CÓDIGO DE CATEGORÍA | DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍA | NIVEL SALARIAL | RANGO SALARIAL | | | | | | | | |
| | | | 3 | | | 2 | | | 1 | | |
| | | | SUELDO | COMPENSACIÓN | MB | SUELDO | COMPENSACIÓN | MB | SUELDO | COMPENSACIÓN | MB |
| CF33206 | JEFE DE PROYECTO | 15 | 31,291.70 | 502.40 | 0.00 | 29,521.00 | 672.30 | 0.00 | 28,262.90 | 660.15 | 0.00 |
| CF33204 | SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA | 13 | 20,294.40 | 1,059.90 | 0.00 | 19,147.95 | 1,063.65 | 0.00 | 18,134.15 | 1,243.35 | 0.00 |
| CF34205 | ADMINISTRATIVO TÉCNICO ESPECIALISTA | 11 | 12,304.10 | 1,131.75 | 0.00 | 11,756.80 | 1,121.10 | 129.75 | 11,128.10 | 1,115.00 | 740.10 |
| CF18203 | SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO | 9 | 11,475.00 | 1,118.35 | 403.35 | 10,828.20 | 1,077.75 | 1,064.30 | 10,253.90 | 1,175.40 | 1,522.65 |
| CF33202 | TÉCNICO EN CONTABILIDAD | 9 | 11,475.00 | 1,118.35 | 403.35 | 10,828.20 | 1,077.75 | 1,064.30 | 10,253.90 | 1,175.40 | 1,522.65 |
| CF33203 | TÉCNICO FINANCIERO | 9 | 11,475.00 | 1,118.35 | 403.35 | 10,828.20 | 1,077.75 | 1,064.30 | 10,253.90 | 1,175.40 | 1,522.65 |
| T08201 | TÉCNICO EN GRAFICACIÓN | 8 | 11,066.20 | 1,080.05 | 833.25 | 10,446.85 | 1,177.20 | 1,335.35 | 9,892.15 | 1,171.85 | 1,873.85 |
| CF21202 | ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL | 7 | 10,663.75 | 1,179.35 | 1,124.75 | 10,066.30 | 1,173.60 | 1,704.75 | 9,548.75 | 1,163.10 | 2,212.45 |
| CF04201 | SECRETARIA "B" | 7 | 10,663.75 | 1,179.35 | 1,124.75 | 10,066.30 | 1,173.60 | 1,704.75 | 9,548.75 | 1,163.10 | 2,212.45 |
| CF34201 | TÉCNICO BIBLIOTECARIO | 6 | 10,262.90 | 1,175.45 | 1,513.95 | 9,687.75 | 1,169.90 | 2,072.30 | 9,171.95 | 1,125.10 | 2,611.30 |
| ED01201 | TÉCNICO EN MATERIALES DIDÁCTICOS | 6 | 10,262.90 | 1,175.45 | 1,513.95 | 9,687.75 | 1,169.90 | 2,072.30 | 9,171.95 | 1,125.10 | 2,611.30 |
| CF19201 | TUTOR ESCOLAR | 6 | 10,262.90 | 1,175.45 | 1,513.95 | 9,687.75 | 1,169.90 | 2,072.30 | 9,171.95 | 1,125.10 | 2,611.30 |
| CF34202 | PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO | 5 | 9,866.40 | 1,171.65 | 1,898.85 | 9,312.85 | 1,160.90 | 2,441.45 | 8,816.80 | 1,121.70 | 2,956.10 |
| A03202 | SECRETARIA "C" | 5 | 9,866.40 | 1,171.65 | 1,898.85 | 9,312.85 | 1,160.90 | 2,441.45 | 8,816.80 | 1,121.70 | 2,956.10 |
| S01202 | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES | 4 | 9,473.30 | 1,162.40 | 2,285.70 | 8,959.10 | 1,123.05 | 2,818.00 | 8,481.90 | 1,118.45 | 3,281.25 |
| S01201 | ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS | 2 | 8,693.15 | 1,120.50 | 3,076.15 | 8,204.00 | 1,115.75 | 3,551.05 | 7,782.85 | 1,106.30 | 3,965.10 |
| CF18201 | AUXILIAR DE SEGURIDAD | 2 | 8,693.15 | 1,120.50 | 3,076.15 | 8,204.00 | 1,115.75 | 3,551.05 | 7,782.85 | 1,106.30 | 3,965.10 |
| CF18202 | OPERADOR DE SERVICIOS BÁSICOS | 2 | 8,693.15 | 1,120.50 | 3,076.15 | 8,204.00 | 1,115.75 | 3,551.05 | 7,782.85 | 1,106.30 | 3,965.10 |

Consideraciones:

- Los montos de percepciones del presente documento son de referencia, que podrán aplicar los Colegios de Educación Profesional Técnica en las Entidades Federativas bajo la responsabilidad que cada uno ejerza como organismos descentralizados de los gobiernos de las entidades federativas, de conformidad con lo establecido en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica.
- En ningún caso el pago de las percepciones aludidas debe rebasar los montos que se consignan en este documento.
- El aguinaldo o gratificación de fin de año, podrá ser otorgado en términos de las disposiciones aplicables.
- Las percepciones se aplicarán a las plazas contenidas en la plantilla de personal autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público financiada con el FAETA del Ramo 33.
- Se deberá catalogar en el recibo de nómina el concepto MB "Ajuste para la Medidas del Bienestar" diferenciado del sueldo y la compensación garantizada.
- Todas las percepciones contenidas en el presente documento estarán sujetas a los descuentos de Impuesto sobre la renta, pensión alimenticia cuando aplique, resolución judicial que se ejerza, entre otros.
- La MB (Medida de Bienestar para personal con ingresos menores a 16,778), no forma parte del sueldo ni de la compensación garantizada, por lo que no es sujeta de incremento, además de que no podrá impactar en ningún concepto de cotización, aguinaldo o seguridad social ni en ningún otro tipo de prestación o concepto.
- Los incrementos sucesivos que, en su caso, se determinen al sueldo y compensación garantizada de este documento estarán sujetos a lo que disponga la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en materia de política salarial.
- Se deberá conservar la estructura de las categorías y niveles del presente documento.
- La forma en que se instrumente el pago depende del criterio administrativo de cada Colegio Estatal, conforme a las ministraciones oficiales programadas para el Fondo y las consideraciones anteriores.





| PERCEPCIONES MENSUALES VIGENTES AL 1 DE ENERO DE 2026 PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO Y MANUAL ZONA ECONÓMICA 3 | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|----------------|----------------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|--------------|----------|
| CÓDIGO DE CATEGORÍA | DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍA | NIVEL SALARIAL | RANGO SALARIAL | | | | | | | | |
| | | | 3 | | | 2 | | | 1 | | |
| | | | SUELDO | COMPENSACIÓN | MB | SUELDO | COMPENSACIÓN | MB | SUELDO | COMPENSACIÓN | MB |
| CF33206 | JEFE DE PROYECTO | 15 | 33,898.65 | 327.50 | 0.00 | 33,421.10 | 322.90 | 0.00 | 33,178.25 | 320.60 | 0.00 |
| CF33204 | SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA | 13 | 24,098.85 | 896.80 | 0.00 | 22,737.60 | 921.70 | 0.00 | 18,692.25 | 1,059.20 | 0.00 |
| CF34205 | ADMINISTRATIVO TÉCNICO ESPECIALISTA | 11 | 14,611.50 | 1,179.10 | 0.00 | 13,792.90 | 1,165.80 | 0.00 | 13,061.30 | 1,139.10 | 0.00 |
| CF04202 | SECRETARIA "A" | 10 | 14,114.05 | 1,168.85 | 0.00 | 13,323.80 | 1,141.65 | 0.00 | 12,628.45 | 1,134.95 | 0.00 |
| CF18203 | SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO | 9 | 13,626.35 | 1,164.20 | 0.00 | 12,862.60 | 1,137.20 | 0.00 | 12,321.70 | 1,132.00 | 0.00 |
| CF33202 | TÉCNICO EN CONTABILIDAD | 9 | 13,626.35 | 1,164.20 | 0.00 | 12,862.60 | 1,137.20 | 0.00 | 12,321.70 | 1,132.00 | 0.00 |
| CF33203 | TÉCNICO FINANCIERO | 9 | 13,626.35 | 1,164.20 | 0.00 | 12,862.60 | 1,137.20 | 0.00 | 12,321.70 | 1,132.00 | 0.00 |
| T08201 | TÉCNICO EN GRAFICACIÓN | 8 | 13,141.45 | 1,139.90 | 0.00 | 12,417.70 | 1,132.85 | 0.00 | 11,900.35 | 1,122.45 | 0.00 |
| CF21202 | ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL | 7 | 12,663.00 | 1,135.25 | 0.00 | 12,094.90 | 1,129.80 | 0.00 | 11,448.15 | 1,118.15 | 429.35 |
| CF04201 | SECRETARIA "B" | 7 | 12,663.00 | 1,135.25 | 0.00 | 12,094.90 | 1,129.80 | 0.00 | 11,448.15 | 1,118.15 | 429.35 |
| CF34201 | TÉCNICO BIBLIOTECARIO | 6 | 12,187.40 | 1,130.70 | 0.00 | 11,524.20 | 1,118.85 | 355.55 | 10,906.80 | 1,078.50 | 988.00 |
| ED01201 | TÉCNICO EN MATERIALES DIDÁCTICOS | 6 | 12,187.40 | 1,130.70 | 0.00 | 11,524.20 | 1,118.85 | 355.55 | 10,906.80 | 1,078.50 | 988.00 |
| CF19201 | TUTOR ESCOLAR | 6 | 12,187.40 | 1,130.70 | 0.00 | 11,524.20 | 1,118.85 | 355.55 | 10,906.80 | 1,078.50 | 988.00 |
| CF34202 | PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO | 5 | 11,890.05 | 1,122.35 | 0.40 | 11,218.15 | 1,115.85 | 652.70 | 10,623.95 | 1,178.95 | 1,163.40 |
| A03202 | SECRETARIA "C" | 5 | 11,890.05 | 1,122.35 | 0.40 | 11,218.15 | 1,115.85 | 652.70 | 10,623.95 | 1,178.95 | 1,163.40 |
| S01202 | AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES | 4 | 11,249.45 | 1,116.20 | 622.25 | 10,619.35 | 1,178.90 | 1,167.90 | 10,054.65 | 1,173.40 | 1,716.10 |
| S01201 | ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS | 2 | 10,323.45 | 1,176.00 | 1,455.15 | 9,745.00 | 1,170.45 | 2,016.70 | 9,226.30 | 1,125.65 | 2,558.55 |
| CF18201 | AUXILIAR DE SEGURIDAD | 2 | 10,323.45 | 1,176.00 | 1,455.15 | 9,745.00 | 1,170.45 | 2,016.70 | 9,226.30 | 1,125.65 | 2,558.55 |
| CF18202 | OPERADOR DE SERVICIOS BÁSICOS | 2 | 10,323.45 | 1,176.00 | 1,455.15 | 9,745.00 | 1,170.45 | 2,016.70 | 9,226.30 | 1,125.65 | 2,558.55 |
| A03201 | SECRETARIA DE APOYOS DIVERSOS | 1 | 9,864.45 | 1,171.60 | 1,900.75 | 9,311.35 | 1,160.85 | 2,442.95 | 8,814.55 | 1,121.70 | 2,958.25 |

Consideraciones:

- Los montos de percepciones del presente documento son de referencia, que podrán aplicar los Colegios de Educación Profesional Técnica en las Entidades Federativas bajo la responsabilidad que cada uno ejerza como organismos descentralizados de los gobiernos de las entidades federativas, de conformidad con lo establecido en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica.
- En ningún caso el pago de las percepciones aludidas debe rebasar los montos que se consignan en este documento.
- El aguinaldo o gratificación de fin de año, podrá ser otorgado en términos de las disposiciones aplicables.
- Las percepciones se aplicarán a las plazas contenidas en la plantilla de personal autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público financiada con el FAETA del Ramo 33.
- Se deberá catalogar en el recibo de nómina el concepto MB "Ajuste para la Medidas del Bienestar" diferenciado del sueldo y la compensación garantizada.
- Las percepciones contenidas en el presente documento estarán sujetas a los descuentos de Impuesto sobre la renta, pensión alimenticia cuando aplique, resolución judicial que se ejerza, entre otros.
- La MB (Medida de Bienestar para personal con ingresos menores a 16,778), no forma parte del sueldo ni de la compensación garantizada por lo que no es sujeta de incremento, además de que no podrá impactar en ningún concepto de cotización, aguinaldo o seguridad social ni en ningún otro tipo de prestación o concepto.
- Los incrementos sucesivos que, en su caso, se determinen al sueldo y compensación garantizada de este documento estarán sujetos a lo que disponga la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en materia de política salarial.
- Se deberá conservar la estructura de las categorías y niveles del presente documento.
- La forma en que se instrumente el pago depende del criterio administrativo de cada Colegio Estatal, conforme a las ministraciones oficiales programadas para el Fondo y las consideraciones anteriores.





| PERCEPCIONES MENSUALES VIGENTES AL 1 DE ENERO DE 2026 PARA HORA/SEMANA/MES | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|---------------------------|------|---|-------|
| CÓDIGO DE CATEGORÍA | DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍA | ZONA ECONÓMICA 2 | | ZONA ECONÓMICA 3 | | MEDIDA DEL BIENESTAR (MB) | | COMPENSACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL ACOMPAÑAMIENTO ESCOLAR (CAE) | |
| | | SUELDO | COMPENSACIÓN GARANTIZADA | SUELDO | COMPENSACIÓN GARANTIZADA | ZE 2 | ZE 3 | ZE 2 | ZE 3 |
| L5XC | PROFESOR INSTRUCTOR "C" | 724.55 | 58.00 | 828.70 | 55.40 | 0.00 | 0.00 | 71.05 | 85.95 |
| L5XCBI | TECNICO CB II | 636.40 | 54.15 | 769.65 | 58.35 | 0.00 | 0.00 | 61.58 | 74.70 |
| L5XCBI | TECNICO CB I | 564.25 | 50.60 | 675.65 | 54.80 | 0.00 | 0.00 | 54.78 | 66.11 |
| L5XATEC | TECNICO INSTRUCTOR "A" | 444.40 | 43.80 | 529.60 | 47.80 | 40.45 | 0.00 | 40.28 | 49.05 |

Consideraciones:

1. Los montos de percepciones del presente documento son de referencia, que podrán aplicar los Colegios de Educación Profesional Técnica en las Entidades Federativas bajo la responsabilidad que cada uno ejerza como organismos descentralizados de los gobiernos de las entidades federativas, de conformidad con lo establecido en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica.
2. Los sueldos consignados en el presente documento, constituyen la percepción ordinaria bruta mensual que debe cubrirse al personal Docente que trabaje un equivalente a 4 horas diarias con un tope máximo de 20 horas/semana/mes, de acuerdo con la jornada legal establecida.
3. En ningún caso el pago de las percepciones aludidas debe rebasar los montos que se consignan en este documento.
4. El aguinaldo o gratificación de fin de año, podrá ser otorgado en términos de las disposiciones aplicables.
5. Las percepciones se aplicarán a las H/S/M contenidas en la plantilla de personal autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público financiada con el Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos del Ramo 33.
6. La implementación de la CAE deberá realizarse con base en los lineamientos y criterios que para este efecto emita el CONALEP.
7. Se deberán catalogar en el recibo de nómina los conceptos MB "Ajuste para la Medidas del Bienestar" y CAE "Compensación para el Fortalecimiento del Acompañamiento Escolar" diferenciados del sueldo y la compensación garantizada.
8. Todas las percepciones contenidas en el presente documento estarán sujetas a los descuentos de Impuesto sobre la renta, pensión alimenticia cuando aplique, resolución judicial que se ejerza, entre otros.
9. La MB y la CAE no forman parte del sueldo ni de la compensación garantizada, por lo que no son sujetas de incremento, además de que no podrán impactar en ningún concepto de cotización, aguinaldo o seguridad social ni en ningún otro tipo de prestación o concepto.
10. Los incrementos sucesivos que, en su caso, se determinen al sueldo y compensación garantizada de este documento estarán sujetos a lo que disponga la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en materia de política salarial.
11. Se deberá conservar la estructura de las categorías y niveles del presente documento.
12. La forma en que se instrumente el pago depende del criterio administrativo de cada Colegio Estatal, conforme a las ministraciones oficiales programadas para el Fondo y las consideraciones anteriores.





TABLA DE PERCEPCIONES MENSUALES VIGENTE AL 1 DE ENERO DE 2026 PARA PERSONAL DE MANDO

| CÓDIGO DE CATEGORÍA | NIVEL SALARIAL | DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍA | SUELDO | COMPENSACIÓN |
|---------------------|----------------|-------------------------------------|-----------|--------------|
| D001 | M33 | DIRECTOR GENERAL DE COLEGIO ESTATAL | 19,033.35 | 74,318.45 |
| D002 | N22 | DIRECTOR DE CENTRO II | 10,423.40 | 33,919.70 |
| D009 | N22 | DIRECTOR DE CENTRO III | 10,423.40 | 33,919.70 |
| D003 | N22 | DIRECTOR DE PLANTEL A II | 10,423.40 | 33,919.70 |
| D006 | N22 | DIRECTOR DE PLANTEL A III | 10,423.40 | 33,919.70 |
| D007 | N22 | DIRECTOR DE PLANTEL B Y C III | 10,250.75 | 34,092.35 |
| D004 | N11 | DIRECTOR DE PLANTEL B Y C II | 9,998.95 | 27,633.70 |
| D005 | O32 | DIRECTOR DE PLANTEL D Y E II | 9,421.10 | 24,830.40 |
| CF01474 | O33 | DIRECTOR DE PLANTEL D Y E II | 9,421.10 | 24,830.40 |
| D008 | N11 | DIRECTOR DE PLANTEL D Y E III | 9,998.95 | 27,633.70 |
| D00010 | O33 | SUBCOORDINADOR II | 9,421.10 | 27,628.60 |
| D00013 | O32 | JEFE DE UNIDAD II | 9,421.10 | 24,830.40 |
| D00014 | O32 | JEFE DE UNIDAD III | 9,421.10 | 24,830.40 |
| D00011 | 02/O23 | COORDINADOR EJECUTIVO II | 8,941.60 | 21,165.20 |
| D00012 | 03/O23 | COORDINADOR EJECUTIVO III | 8,981.45 | 21,125.40 |

Consideraciones:

1. Los montos de las percepciones del presente documento son de referencia, que podrán aplicar los Colegios de Educación Profesional Técnica en las Entidades Federativas bajo la responsabilidad que cada uno ejerza como organismos descentralizados de los gobiernos de las entidades federativas, de conformidad con lo establecido en los Convenios de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica.
2. En ningún caso el pago de las percepciones aludidas debe rebasar los montos que se consignan en este documento.
3. El aguinaldo o gratificación de fin de año, podrá ser otorgado en términos de las disposiciones aplicables.
4. Las percepciones se aplicarán a las plazas de Mando contenidas en la plantilla de personal autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
5. Las percepciones contenidas en el presente documento estarán sujetas a los descuentos de Impuesto sobre la renta, pensión alimenticia cuando aplique, resolución judicial que se ejerza, entre otros.
6. Los incrementos sucesivos que, en su caso, se determinen a las percepciones de este documento estarán sujetos a lo que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público disponga en materia de política salarial.
7. Deberá conservar la estructura de las categorías y niveles del presente documento.
8. La forma en que se instrumente el pago depende del criterio administrativo de cada Colegio Estatal, conforme a las ministraciones oficiales programadas para el Fondo y las consideraciones anteriores.





ANEXO 3 DEL OFICIO /SPDI/DPP/006/2026
CALENDARIO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS FAETA 2026, CONALEP HIDALGO
CONFORME A LO PUBLICADO EN DOF EL 12 DE DICIEMBRE DE 2025

| Calendario de Presupuesto de Egresos de la Federación 2026. Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos, del Ramo 33. CONALEP Hidalgo | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------|--------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Partida | Descripción | Total | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
| 83101 | Servicios Personales | 86,080,743 | 9,433,726 | 6,300,505 | 6,300,505 | 6,300,505 | 6,300,505 | 6,300,505 | 6,000,481 | 6,084,157 | 6,000,481 | 6,000,481 | 9,785,187 | 11,273,705 |
| 83102 | ISSSTE | 5,380,805 | 439,514 | 439,514 | 439,514 | 439,514 | 439,514 | 439,514 | 418,587 | 418,587 | 418,587 | 418,587 | 555,375 | 513,998 |
| 83103 | Gasto de Operación | 5,867,613 | 513,416 | 513,416 | 513,416 | 513,416 | 513,416 | 513,416 | 488,967 | 488,967 | 488,967 | 488,967 | 488,967 | 342,282 |
| 83109 | FOVISSTE | 2,478,414 | 202,442 | 202,442 | 202,442 | 202,442 | 202,442 | 202,442 | 192,802 | 192,802 | 192,802 | 192,802 | 273,924 | 218,630 |
| 83112 | SAR | 991,368 | 80,976 | 80,976 | 80,976 | 80,976 | 80,976 | 80,976 | 77,122 | 77,122 | 77,122 | 77,122 | 92,266 | 104,758 |
| 83113 | Seguro de Cesantía | 1,769,538 | 144,536 | 144,536 | 144,536 | 144,536 | 144,536 | 144,536 | 137,657 | 137,657 | 137,657 | 137,657 | 180,037 | 171,657 |
| 83114 | Ahorro Solidario | 758,482 | 61,959 | 61,959 | 61,959 | 61,959 | 61,959 | 61,959 | 59,005 | 59,005 | 59,005 | 59,005 | 59,002 | 91,706 |
| | Total | 103,326,963 | 10,876,569 | 7,743,348 | 7,743,348 | 7,743,348 | 7,743,348 | 7,743,348 | 7,374,621 | 7,458,297 | 7,374,621 | 7,374,621 | 11,434,758 | 12,716,736 |

[Handwritten signature]





Metepec, Estado de México; a 13 de enero de 2026
Referencia: SPDI/DPP/006/2026
Asunto: Presupuesto FAETA 2026
Expediente: 3C.20/FAETA Hidalgo/2026

ABEL ROJO MUÑOZ
DIRECTOR GENERAL DEL COLEGIO DE EDUCACIÓN
PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE HIDALGO
P R E S E N T E

Hago referencia al Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el Ejercicio Fiscal 2026, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 21 de noviembre de 2025, así como al Tomo IV del PEF el cual fue anunciado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) en enero de 2026 a través de su portal electrónico.

Al respecto, en el ámbito de atribuciones de estas Oficinas Nacionales, con fundamento en el artículo 2º, fracción III, del Decreto que crea el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 1978 y sus Reformas, así como las disposiciones contenidas en el rubro "Programación y Presupuestación" del Convenio de Coordinación para la Federalización de los Servicios de Educación Profesional Técnica, celebrado con la entidad federativa que representa, por instrucciones del Director General del CONALEP Rodrigo Alejandro Rojas Navarrete, le comunico que el monto de los recursos autorizados para el ejercicio 2026, correspondientes al Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) del Ramo 33, asignados al Colegio Estatal a su cargo, asciende a \$103,326,963.00 (Ciento Tres Millones Trescientos Veintiseis Mil Novecientos Sesenta y Tres Pesos 00/100 M.N.), con el desglose que se indica a continuación:

| Presupuesto de Egresos de la Federación 2026, FAETA CONALEP | | | |
|---|---------|----------------------|-----------------------|
| Entidad | Partida | Descripción | Total |
| Hidalgo | 83101 | Servicios Personales | 86,080,743.00 |
| | 83102 | ISSSTE | 5,380,805.00 |
| | 83103 | Gastos de Operación | 5,867,613.00 |
| | 83109 | FOVISSSTE | 2,478,414.00 |
| | 83112 | SAR | 991,368.00 |
| | 83113 | Seguro de Cesantía | 1,769,538.00 |
| | 83114 | Ahorro Solidario | 758,482.00 |
| Total | | | 103,326,963.00 |





No omito reiterar que, el ejercicio de estos recursos deberá realizarse bajo los principios de legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, transparencia, control, rendición de cuentas y equidad de género, previstos en la normatividad aplicable al fondo, además de dar cumplimiento a lo establecido en el Artículo 42 de la Ley de Coordinación Fiscal.

Se adjuntan al presente los siguientes documentos para pronta referencia:

Anexo 1.- Ámbito de aplicación de la partida 83101 "Servicios Personales".

Anexo 2.- Percepciones mensuales por tipo de categoría aplicables al personal adscrito al FAETA.


Anexo 3.- Calendario de presupuesto de egresos FAETA 2026, conforme al publicado en el DOF el 12 de diciembre de 2025.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"Orgullosamente CONALEP"

JUAN MANUEL SAMPERIO HERNÁNDEZ
SECRETARIO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



C.C.P: Rodrigo A. Rojas Navarrete / Director General del CONALEP.
Luis Alfredo Hernández Ortiz / Secretario General del CONALEP.
Marco Antonio Rivera Vaca / Director de Planeación y Programación del CONALEP.

JMSH / MARV / VASR / gvc*



2026
año de
Margarita
Maza

| Tipo de nomina | Categoría | Nivel | Puesto Genérico | 113001 Sueldo 2026 | 134001 Compensación 2026 | 131001 Prima Quinquena | 154001 Prestaciones por CGT (vales de despensa) | 154004 Ayuda para útiles escolares (mensual) | 154004 Ayuda para útiles escolares (anual) | 154005 Ayuda para transporte | 171001 Estímulos (Mayo) | 171001 Estímulos (Junio) | 132001 Prima vacacional (60% B y 50% C) | 132002 Aguinaldo (74 DÍAS B y 67 C) | 141001 Aportaciones al ISSSTE (9.97% s/sdo) | 141004 Aportaciones al seguro de cesantía (3.175% s/sdo) | 142001 Aportaciones al FOVISSSTE (5% s/sdo) | 143001 Aportaciones AL SAR (2% s/sdo) | 398001 Impuesto sobre Nómina | 392001 Pago de ISR |
|----------------|-------------|-------|----------------------------|--------------------|--------------------------|------------------------|---|--|--|------------------------------|-------------------------|--------------------------|---|-------------------------------------|---|--|---|---------------------------------------|------------------------------|--------------------|
| Estructura | Base | 007 | Técnico Especializado | 9,645.00 | - | 1,300.00 | 2,300.00 | 300.00 | 2,500.00 | 500.00 | 1,000.00 | 1,000.00 | 5,787.00 | 23,791.00 | 962.00 | 307.00 | 483.00 | 193.00 | 773.00 | 2,023.00 |
| Estructura | Confianza | 89A | Jefatura de Área A | 9,650.00 | 2,034.00 | - | 1,200.00 | 200.00 | 1,600.00 | - | - | - | 4,825.00 | 26,095.00 | 963.00 | 307.00 | 483.00 | 193.00 | 773.00 | 2,059.00 |
| Estructura | Confianza | 89B | Jefatura de Área B | 9,650.00 | 3,487.00 | - | 1,200.00 | 200.00 | 1,600.00 | - | - | - | 4,825.00 | 29,340.00 | 963.00 | 307.00 | 483.00 | 193.00 | 773.00 | 2,521.00 |
| Estructura | Funcionario | 09C | Jefatura de Departamento C | 9,850.00 | 7,670.00 | - | - | - | - | - | - | - | 4,925.00 | 39,128.00 | 983.00 | 313.00 | 493.00 | 197.00 | 773.00 | 4,044.00 |
| Estructura | Funcionario | 10A | Subdirección Adjunta A | 10,050.00 | 9,630.00 | - | - | - | - | - | - | - | 5,025.00 | 43,952.00 | 1,002.00 | 320.00 | 503.00 | 201.00 | 773.00 | 4,883.00 |
| Estructura | Funcionario | 10C | Subdirección de Área C | 10,050.00 | 13,889.00 | - | - | - | - | - | - | - | 5,025.00 | 53,464.00 | 1,002.00 | 320.00 | 503.00 | 201.00 | 773.00 | 6,530.00 |
| Estructura | Funcionario | 11B | Dirección de Área B | 10,250.00 | 22,201.00 | - | - | - | - | - | - | - | 5,125.00 | 72,474.00 | 1,022.00 | 326.00 | 513.00 | 205.00 | 773.00 | 10,062.00 |
| Estructura | Funcionario | 12B | Dirección General B | 10,450.00 | 36,411.00 | - | - | - | - | - | - | - | 5,225.00 | 104,657.00 | 1,042.00 | 332.00 | 523.00 | 209.00 | 773.00 | 17,033.00 |

| Tipo | Categoría | Nivel | Puesto | 121001 Honorarios (Mensual) | 121001 Honorarios (Diciembre) |
|------------|-----------------------|-------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H03 | Asistente General | 10,500.00 | 21,000.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H04 | Técnico Especializado | 11,500.00 | 23,000.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H05 | Facilitador/Analista | 13,000.00 | 26,000.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H06 | Asesor Técnico/Gestor | 14,000.00 | 28,000.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H6A | Asesor Técnico/Gestor (A) | 15,500.00 | 31,000.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H07 | Supervisor/Analista | 19,500.00 | 39,000.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H08 | Jefe de Unidad de Proyecto | 24,800.00 | 49,600.00 |
| Honorarios | Asimilados a Salarios | H09 | Lider de Proyecto | 37,000.00 | 74,000.00 |
| | | | | 12 MESES | DICIEMBRE |