

**INFORME DE ACTIVIDADES  
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022  
(ABRIL-JUNIO 2022)**

## **INFORME DE ACTIVIDADES**

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio, lo cuales se encuentran alineados al Programa Operativo Anual 2021, Programa Institucional de desarrollo 2017-2022, Actualización del Programa Sectorial de Educación 2020-2022 Política Pública Estatal de Educación y Cultura y a la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contempla el fortalecimiento para una educación de calidad y de acuerdo a la Matriz de indicadores para Resultados 2022 a continuación, se presenta el informe de actividades realizadas del segundo trimestre del 2022 de los 4 componentes que conforman dicha matriz:

**INFORME DE ACTIVIDADES  
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022  
(ABRIL-JUNIO 2022)**

# **COMPONENTE 1**

## **PROCESO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE MEJORADO**

**Meta programada: 2945 estudiantes aprobados**

**Meta Alcanzada: 2442 estudiantes aprobados**

**Con un porcentaje alcanzado del 63.04%, respecto de la  
matrícula programada (3874)**

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

Para dar atención a este indicador de Porcentaje de estudiantes aprobados, se registraron los avances de evaluaciones en el Sistema de Aprendizaje Escolar, de los dos cortes académicos del trimestre y se realizó el análisis de las sabanas de cada uno de los grupos, para determinar el número de estudiantes aprobados y no aprobados para el seguimiento correspondiente con el área de orientación y tutorías.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado:

### **Atención de Estudiantes con Actividades de Acompañamiento integral**

Una de las estrategias que nos permiten mejorar el desempeño y rendimiento académico, es el acompañamiento integral que se les brinda a los estudiantes, lo que permite guiarlos e identificar los problemas que afectan el desarrollo de sus actividades. para ello se desarrollaron diversas acciones atendiendo a 1179 estudiantes, con actividades como:

- ✓ Actividad de Equidad Genero
- ✓ Jornada Nacional de Prevención de Adicciones
- ✓ Platica motivacional para evitar la reprobación
- ✓ Capacitación de alumnos con el programa PTS Explorer Habilidades para la Vida y sobre identificación de fortalezas
- ✓ Jornada Nacional Práctica de Vida Saludable.
- ✓ Capacidad de reconocer inteligencia interpersonal e Intrapersonal
- ✓ Programa de orientación y tutorías con el tema: Equilibrio, hábitos, rutinas y ciberseguridad
- ✓ Jornada Nacional de protección del medio ambiente
- ✓ Jornada Nacional de Cultura de la paz,
- ✓ Lengua materna
- ✓ Jornada Nacional de Creatividad e Innovación
- ✓ 20 minutos de acompañamiento académico y tutorías con los alumnos, plataforma zoom y en presencial
- ✓ Jornada nacional deportiva
- ✓ Jornada nacional de cultura financiera
- ✓ Conferencia “igualdad entre mujeres y hombres”
- ✓ Charla luces que no vemos
- ✓ Conferencia virtual “Estrategias para la detección y atención de violencia hacia las mujeres”
- ✓ Charla de tiburón martillo
- ✓ Aplicación de Tamizaje Psicoemocional
- ✓ Sesión Estrés y ansiedad-manejo del enojo

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

### Evaluación continua al desempeño escolar

Para dar cumplimiento a esta actividad, se realizaron las evaluaciones continuas correspondientes al segundo y tercer corte académico, donde con base en las planeaciones de contenidos de los docentes, se informó a los estudiantes sobre los productos que debieron desarrollar en cada una de las sesiones de clase, por lo que para el logro de su aprobación, se realizaron reuniones con padres de familia, seguimiento de tutores para la localización de estudiantes en riesgo; en este trimestre se evaluaron a 3442 estudiantes que equivale al 63.03% de estudiantes aprobados.

### Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para s formación integral

El objetivo de esta actividad es promover la práctica para el bienestar social a través de actividades físicas deportivas y recreativas que coadyuven al mejoramiento de la salud pública y a la erradicación de problemas de índole social, mejorando la calidad de vida de nuestros estudiantes, así como promover las diferentes disciplinas artísticas, que permitan reforzar la identidad y el valor cultural de nuestro estado. Se tuvo una participación de 1019 estudiantes en actividades, como:

- ✓ Se realizó la actividad "Conoce tu congreso" en donde los alumnos conocieron los museos y biblioteca que se encuentran en el Congreso del Estado.
- ✓ En coordinación con alumnos de la carrera de construcción del Plantel Pachuca I se llevó a cabo un torneo de fútbol y basquetbol.
- ✓ Actividades recreativas, torneos y convivencias por la celebración del día del estudiante.
- ✓ Exposición de pintura "Alma de niño" de los artistas Dana Muntane y Víctor Martínez
- ✓ Conferencia de derechos humanos e inclusión para alumnos de 2do semestre
- ✓ Exhibición de la disciplina de box y Evento musical con la participación del grupo Rockwell Road quien plasmó en su música testimonios de vida con el tema de valores por el día del estudiante.
- ✓ Jornada masiva de lectura compartida
- ✓ Exposición gastronómica de los pueblos indígenas de Hidalgo
- ✓ Encuentros deportivos ECEMS

### Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los estudiantes

Derivado de la vinculación que se tiene con las instituciones y el sector empresarial, en este trimestre se llevaron a cabo reuniones con el Comité de Vinculación en los planteles Pachuca I, Tizayuca y Pachuca II; Se logró colocar una egresada de la carrera de Contabilidad en la Cerrajería EMMJ, un egresado en la empresa Renovadora de Llantas de Pachuca S.A. de C.V.; El plantel Tizayuca colocó un egresado de Control de Calidad en la empresa Generac y en las empresas Hifos y Radtrans, 2 egresados de Electricidad Industrial y un Asistente Directivo, así mismo de la carrera de Control de Calidad en la empresa W CONTROL; se

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

obtuvo la donación por la empresa Volfre, S.A. de C.V. de 5 kilos de aluminio para la realización de prácticas de fundición de los alumnos de Metalmecánica del Plantel Tizayuca; Se firmaron 3 convenios, con Industrias Volfre, S.A de C.V. con La empresa Grupo Pailero Guma S.A. De C.V. y con Centro Universitario Metropolitano Hidalgo (CEUMH).

### **Difusión de actividades institucionales**

Para dar cumplimiento a esta actividad, se desarrollaron 35 actividades aplicando estrategias para dar a conocer la oferta educativa y los requisitos para los estudiantes de nuevo ingreso al periodo escolar agosto 2022- enero 2023, para lo cual se desarrollaron actividades presenciales y virtuales con pláticas a escuelas secundarias y padres de familia; publicaciones en Facebook y WhatsApp, así como 3440 Spots de radio en las estaciones de la cadena Radio y Televisión de Hidalgo.

**INFORME DE ACTIVIDADES  
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022  
(ABRIL-JUNIO 2022)**

## **COMPONENTE 2**

# **CENTROS EDUCATIVOS ADECUADOS Y SUFICIENTES PARA EL SERVICIO EDUCATIVO MEJORADOS**

**Meta programada: 6 Centros Educativos Mejorados**

**Meta Alcanzada: 6 Centros Educativos Mejorados**

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

El objetivo de este componente es mantener en óptimas condiciones las instalaciones y espacios de los planteles, así como la gestión de infraestructura, equipamiento y tecnologías de la información necesarios para el adecuado funcionamiento de los mismos, alcanzando los siguientes resultados:

### **Mantenimiento a la infraestructura educativa**

En este trimestre se logró realizar 116 mantenimientos de los 132 programados, como:

- ✓ Mantenimiento al drenaje de baños
- ✓ Limpieza de sanitarios
- ✓ Limpieza de canaletas
- ✓ Colocación de pasto artificial en el logotipo del Plantel
- ✓ Reparación de cerradura
- ✓ Formateo de computadoras
- ✓ Se soldaron las bases de butacas dañadas
- ✓ Reparación de bancos de dibujo
- ✓ Poda de pasto de los jardines y árboles
- ✓ Mantenimiento al alumbrado
- ✓ Limpieza de salones, pasillos y espacios comunes
- ✓ Pintado de reja
- ✓ Instalación de Autocad 2019 en equipos de cómputo de laboratorios
- ✓ Limpieza de maquinaria en taller de máquinas herramientas.
- ✓ Colocación de cámaras
- ✓ Cambio de pastilla en tablero
- ✓ Reparación del Plafón en áreas administrativas
- ✓ Limpieza y mantenimiento básico a la bomba de sanitizante
- ✓ Limpieza de los equipos de Aire acondicionado de los laboratorios de informática. -  
Mantenimiento básico a podadora del plantel.
- ✓ Reparación de conectores de porta-electrodo y tierra en planta de soldar
- ✓ Habilitación de caretas de soldar para practicas escolares
- ✓ Mantenimiento a centros de carga de las plantas de soldar y equipos del Taller de Maquinas-Herramientas
- ✓ Corte de lámina de acero para bases de Cañones de luz para Aulas interactivas
- ✓ Reparación y mantenimiento a Taladro percutor
- ✓ Cambio de batería para sistema Bios de equipo de cómputo.
- ✓ Mantenimiento a maquinas soldadoras de uso didáctico
- ✓ Limpieza boquillas de corte del equipo de Oxicorte del taller de soldadura
- ✓ Mantenimiento al tinaco en instalación hidráulica,
- ✓ Verificaciones de vehículos del Conalep

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

### Implementación de sistemas de Información

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez de que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se realizaron 6 actividades:

Se gestionó ante la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria del Estado de Hidalgo, una capacitación para la plataforma digital del sistema para el análisis de impacto regulatorio de Hidalgo de las propuestas de mejora de la normativa institucional del Colegio.

Se brindó apoyo técnico para llevar a cabo la tercera sesión extraordinaria y la segunda sesión ordinaria de la H. Junta Directiva, Apoyo técnico en la reunión de formación del grupo interdisciplinario de archivo, Apoyo al Plantel Villa de Tezontepec en la instalación del cableado de las cámaras de vigilancia, Actualización del sistema SCGIV y se implementó el sistema “Inicio, Atención digital a TyS” con el objetivo de brindar información personalizada de los trámites del Colegio.

**INFORME DE ACTIVIDADES  
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022  
(ABRIL-JUNIO 2022)**

## **COMPONENTE 3**

# **FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL, OTORGADO**

**Meta programada: 3 personal formado**

**Meta Alcanzada: 3 personal formado**

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

Formar el desarrollo integral del personal docente y administrativo que garanticen las competencias y habilidades del servicio educativo que se ofrece en el Colegio, es el objetivo de este componente, para lo cual se presentan los siguientes resultados:

### **Desarrollo Integral a personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación**

Con la finalidad de elevar la calidad del servicio educativo se brinda actualización y cursos de capacitación para lo cual en este trimestre se desarrollaron 3 actividades para atender a 3 trabajadores en actividades como:

- ✓ Maestría en Gestión y Alta gerencia Pública
- ✓ Como obtener del sistema SCGIV la información para el CEVAC
- ✓ Modificaciones para nueva facturación CGBI plataforma 4.0

**INFORME DE ACTIVIDADES  
TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022  
(ABRIL-JUNIO 2022)**

## **COMPONENTE 4**

# **GESTIÓN ADMINISTRATIVA REALIZADA**

**Meta programada: 19 Actividades realizadas**

**Meta Alcanzada: 17 Actividades realizadas**

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

### **Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores**

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados con ingresos propios, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a 369 trabajadores con los que cuenta la institución.

### **Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución**

Para dar cumplimiento a esta actividad se realizaron 03 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como:

Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios y se realizó la integración de información para los diferentes sistemas administrativos como SAE, SIE, SCGIV y Sistema de Generación de Nomina.

### **Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución**

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles, como proceso de nómina docente, proceso de pago de Tg administrativos, procesos de Tg docentes, Incidencias del personal administrativo, proceso de ingresos propios. Trámites de pago de los servicios básicos para el funcionamiento del plantel (teléfono, luz, vigilancia, gas etc. ), trámites de transferencia de recursos y movimientos ISSSTE.

### **Evaluación Institucional oportuna**

Se integró, revisó y se elaboraron las carpetas ejecutivas para los informes de las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en el mes de mayo, con las evidencias correspondientes, por lo que la meta se logró en un 100%.

### **Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua**

Con el propósito de fortalecer los procesos educativos y administrativos, se realizan actividades para la mejora continua que permitan el logro los objetivos establecidos, se desarrollaron 20 actividades como: Actividad de "integración y autoevaluación", reuniones de academia, revisión de expedientes del proceso de estímulo al desempeño docente, Se aplico el instrumento de autoevaluación del PEVID, Seguimiento a las academias realizadas en los

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

planteles para conocer las estrategias de mejora a la atención de los alumnos, revisión de actas, firmas y acuerdos correspondientes, Acompañamiento en los planteles Pachuca, Villa de Tezontepec y Pachuca II en su proceso de conformación de triada para capacitación para su reunión de CTEMS, Se llevó a cabo supervisión de planteles, se realizó la sesión ordinaria del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional del primer trimestre, se llevó a cabo la sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, Conformación de triadas, así mismo se integraron expedientes del padrón de calidad para ser evaluados por el Consejo Estatal para la Evaluación de la Calidad Educativa de los seis planteles.

### **Evaluación en Estándares de Competencia Laboral**

El objetivo principal de esta actividad es evaluar y certificar las habilidades y conocimientos de las personas en su área de competencia, para un mejor desempeño en las funciones productivas con los niveles de calidad requeridos, y contar con personal calificado y certificado que mejore la competitividad empresarial, en este trimestre se evaluaron y certificaron a 35 personas de los cuales 3 en el estándar “Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia”, 9 en “Elaboración de libros mediante el uso de hojas de cálculo”, 1 en “Aplicación de soldadura en placa biselada de acero al carbono mediante proceso Smaw”, 3 en “Propiciar el aprendizaje significativo en educación media superior y superior, 16 en “Preparación y servicio de bebidas”. 1 de “Preparación de alimentos” y en Certiport en Microsoft Excel.

### **Capacitación en el trabajo orientada al sector productivo**

La capacitación que se brinda en el Colegio favorece la adquisición y desarrollo de competencias requeridas para el desempeño de las funciones productivas en los sectores público, social y privado, mediante la impartición de cursos presenciales por lo que en este trimestre se capacitaron a 167 personas con 59 cursos impartidos a la empresa Grupo Modelo en la planta de Apan Hidalgo, en el programa denominado “Electromecánico de Mantenimiento en la Industria Cervecera” y programa “Operador de Logística en la Industria Cervecera”, asimismo se impartieron cursos en línea denominados Calidad y Calidez en el Servicio Centrado en el Desarrollo Humano del Personal" y "Proceso Enfermero" a los derechohabientes y personal de la Delegación del ISSSTE.

### **Becas**

Respecto a la Beca Universal “Benito Juárez” se dio seguimiento a la entrega de apoyos a los alumnos beneficiados quienes realizaron lo pertinente en la App móvil del Programa de Becas para el Bienestar Benito Juárez, mediante la página <https://bienestarazteca.com> para poder hacer su cobro, por lo que en este trimestre se tuvo un registro de entrega a 3077 estudiantes, teniendo un 89.40% respecto a la matrícula de 3442 estudiantes.

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

### Proyectos Productivos

Uno de los aspectos importantes en la formación de nuestros estudiantes son las competencias profesionales, para ello desarrollan proyectos productivos que les permiten aplicar sus conocimientos aprendidas en el aula, por lo que en el Plantel Tizayuca 8 estudiantes desarrollaron un "Collarín terapéutico"; en el Plantel Villa de Tezontepec 73 estudiantes desarrollaron un proyecto denominado "Huerto escolar y su composta"

### INDICADORES TÁCTICOS

Estos indicadores tienen un periodo de cumplimiento anual, sin embargo, se han desarrollado las siguientes actividades:

#### **Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.**

Para dar atención a este indicador, 952 estudiantes participaron en las actividades de Muestra gastronómica del estado del Hidalgo y cocina mediterránea, Lengua materna y Sesión Cultura y creencias.

#### **Porcentaje de centros educativos del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que desarrollan acciones a través de un programa para mejorar la convivencia escolar.**

Durante este trimestre se atendió al 100% de los estudiantes matriculados con diversas actividades organizadas en cada plantel de acuerdo con las necesidades y situaciones como:

Jornada Nacional de la Creatividad e Innovación, Jornada Nacional de Protección al Medio Ambiente, Jornada Nacional de Cultura Financiera, Jornada Nacional Deportiva, Jornada Nacional de Prevención de Adicciones (Mas acción, menos riesgos por tu salud), Composta ecológica "Nada se pierde, todo es composta", Acompañamiento académico, tutorías con los alumno y riesgo de abandono escolar, Canalización y seguimiento psicopedagógico, Passport to Success PTS Explorer, Charla Luces que no vemos, charla de Tiburón Martillo, Aplicación de Tamizaje Psicoemocional, Conmemoración Día Mundial de la Salud, Capacidad de reconocer y manejar mis emociones, Actividad socioemocional y Sesión Estrés y ansiedad/manejo del enojo.

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

### **Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres.**

Como avance para este indicador, en los planteles Tizayuca, Tulancingo, Villa de Tezontepec y Pachuca II se llevó a cabo la actividad de la Jornada Nacional de la Cultura de Paz y únicamente en el plantel de Villa de Tezontepec se desarrollaron actividades como: Conferencia "Igualdad entre Mujeres y Hombres", Conferencia virtual "Estrategias para la detección y atención de violencia hacia las mujeres"; beneficiando al 44.83 % de la población estudiantil.

### **Control Interno y Desempeño Institucional**

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 56.87% de las acciones de mejora comprometidas y un 12.5% de acciones concluidas y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un avance en el seguimiento del 57.41% y un 8.11% de acciones de control concluidas y en el mes de mayo se llevó a cabo la primera sesión ordinaria de COCODI correspondiente al primer trimestre.

### **Comité de Ética y Prevención de Conflictos**

Con respecto Ética y Prevención de Conflictos de Interés se informa que se da seguimiento a las acciones para dar cumplimiento con la responsabilidad que nos ocupa en fomentar los principios y valores institucionales por lo que a través de la página institucional se exhorta a los trabajadores del Colegio en el apartado de integridad del servidor público, así también se llevó a cabo la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

## **ASPECTOS PRESUPUESTALES**

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos del trimestre abril-junio del 2022 fueron de \$33,279,783.77 de los cuales de ingresos federales \$17,203,878.00, ingresos fiscales (Estatal) \$14,010,124.37 y de ingresos propios \$2,065,781.40.

El Colegio registró un presupuesto en el trimestre de \$42,966,366.61, de los cuales se devengó la cantidad de \$ 30,929,276.52.

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, al trimestre que se informa se continuará realizando acciones que permitan dar cumplimiento al programa de racionalidad, como lo son:

- ✓ Aprovechamiento del cambio de horario de verano
- ✓ Durante la noche el alumbrado únicamente se utiliza en puntos estratégicos
- ✓ Se continúa con el programa cero papel que el Gobierno del Estado de Hidalgo ha impulsado.

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, informo que se tiene un devengado por \$17,078,626.12 (diecisiete millones setenta y ocho mil seiscientos veintiséis pesos 12/00 m.n.) celebrándose en este trimestre reuniones extraordinarias las cuales se encuentran anexas en la carpeta.

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, se informa que se lleva a cabo a través de los fondos concursables, por lo que, al momento, no se ha contado con la convocatoria, sin embargo, con la finalidad de brindar atención a la comunidad escolar en el desarrollo de las actividades y contar con espacios adecuados y suficientes, se realizaron mantenimientos en los 6 planteles que integran el Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 13, 16, 17 y 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, en el Colegio, se recibieron 5 solicitudes y en cumplimiento al artículo 69 de la misma Ley, se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este segundo trimestre, no se ha recibido la evaluación correspondiente, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el primer trimestre, en donde se obtuvo un índice global de cumplimiento del 100%.

## INFORME DE ACTIVIDADES TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ABRIL-JUNIO 2022)

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se informa que se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral en contra del Colegio y una demanda de titularidad.

En otros temas puedo comentar que durante el segundo trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

En el mes de mayo se llevó a cabo la segunda sesión de actualización Prácticas idóneas de aplicación administrativa con tecnología fija y móvil, a 124 docentes de los planteles que imparten módulos de formación disciplinar básica, así mismo dentro del marco de actividades de la Jornada de Capacitación Virtual denominada “Generalidades del Sistema Nacional y Sistema Estatal Anticorrupción de Hidalgo e importancia de la Política Estatal Anticorrupción de Hidalgo y su implementación”, se capacitó a 31 docentes, presidentes de las academias.

En el marco de los trabajos de las Subcomisiones que conforman el ECEMS el 27 de junio se impartió el curso “Methodological Strategies to Implement G4U” a 16 docentes del idioma inglés, como parte de la estrategia “**English Learning Ecosystem**”.

Con el objetivo de fortalecer la prevención y orientación de la violencia en los centros educativos y en las redes sociales, el 9 de junio se realizó el “1er Foro de Ciberseguridad a Nivel Estatal” en el cual participaron alumnos de los seis planteles del Colegio.

Con relación al Consejo Técnico de Educación Media Superior (CTEMS), se llevó a cabo una sesión ordinaria en los 6 planteles del Colegio, teniendo la participación del personal docente y personal de apoyo a la educación.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite



Lic. Armando Hernández Tello  
Director General del CONALEP Hidalgo