

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

INFORME DE ACTIVIDADES

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio, lo cuales se encuentran alineados al Programa Operativo Anual 2021, Programa Institucional de desarrollo 2017-2022, Actualización del Programa Sectorial de Educación 2020-2022 Política Pública Estatal de Educación y Cultura y a la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contempla el fortalecimiento para una educación de calidad y de acuerdo a la Matriz de indicadores para Resultados 2021 a continuación, se presenta el informe de actividades realizadas del segundo trimestre del 2021 de los 4 componentes que conforman dicha matriz:

**TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(ABRIL-JUNIO 2021)**

COMPONENTE 1

PROCESO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE MEJORADO

Meta programada: 2850 estudiantes aprobados

Meta Alcanzada: 2832 estudiantes aprobados

**Con un porcentaje alcanzado del 73.67%, respecto de la
matrícula programada (3844)**

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Para dar atención a este indicador de Porcentaje de estudiantes aprobados, se registraron los avances de evaluaciones en el Sistema de Aprendizaje Escolar, en el segundo y tercer corte académico y se realizó el análisis de las sabanas de cada uno de los grupos, para determinar el número de estudiantes aprobados y no aprobados para el seguimiento correspondiente con el área de orientación y tutorías.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado:

Atención de Estudiantes con Actividades de Acompañamiento integral

Una de las estrategias que nos permiten mejorar el desempeño y rendimiento académico, es el acompañamiento integral que se les brinda a los estudiantes, lo que permite guiarlos e identificar los problemas que afectan el desarrollo de sus actividades y que durante el confinamiento se han enfrentado para lograr la permanencia en la institución, por ello a través del personal administrativo y docente se desarrollaron diversas acciones atendiendo a 1376 estudiantes, rebasando la meta en un 102% con actividades como:

- ✓ Evento del “Día naranja” por medio de carteles, difundiendo mensajes en diversas lenguas nativas de México para dar atención al programa de equidad de género.
- ✓ Seguimiento oportuno en los grupos de WhatsApp.
- ✓ Asesorías tutoriales, individuales y grupales, vía electrónica.
- ✓ 20 minutos de acompañamiento académico y tutorías en plataforma zoom.
- ✓ Se aplicaron los Programas de Orientación Educativa y Tutorías.
- ✓ Reuniones virtuales con los padres de familia
- ✓ Se impartió un Taller para padres de Arte Terapia
- ✓ "Jornada de prevención de adicciones", bajo la coordinación de los centros de integración juvenil, con el tema de manejo de emociones y prevención del consumo de tabaco.
- ✓ Charla con los estudiantes, en el marco del día mundial sin tabaco y el tema de Resiliencia.
- ✓ Jornada Nacional de la Cultura de PAZ, Día Internacional de la convivencia en Paz
- ✓ Programa Passport To Success Explorer PTS
- ✓ Programa Talleres Nestlé: Iniciativa para Jóvenes

Evaluación continua al desempeño escolar

Para dar cumplimiento a esta actividad, se realizaron las evaluaciones continuas correspondientes al segundo y tercer corte académico, donde con base en las planeaciones

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

de contenidos de los docentes, se informó a los estudiantes sobre los productos que debieron desarrollar en cada una de las sesiones de clase, por lo que para el logro de su aprobación, se realizaron reuniones con padres de familia, seguimiento de tutores para la localización de estudiantes en riesgo, así como, la asignación de monitores de grupo; en este trimestre se evaluaron a 3397 estudiantes que equivale al 88.37% de la meta programada.

Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para s formación integral

El objetivo de esta actividad es promover la práctica para el bienestar social a través de actividades físicas deportivas y recreativas que coadyuven al mejoramiento de la salud pública y a la erradicación de problemas de índole social, mejorando la calidad de vida de nuestros estudiantes, así como promover las diferentes disciplinas artísticas, que permitan reforzar la identidad y el valor cultural de nuestro estado. Se tuvo una participación de 1719 estudiantes en actividades virtuales, como:

- ✓ Jornada de lectura, en el marco del día internacional del libro,
- ✓ Clase de karate do
- ✓ Eventos virtuales por el día de las madres y del maestro con la presencia del violinista Fernando Badillo y el cantautor Jaime Flores, en un programa virtual donde participaron todos los estudiantes del plantel, así como los docentes
- ✓ En el marco del día mundial del medio ambiente, se realizaron algunos carteles alusivos en donde estudiantes de 4to semestre participaron en trabajos de investigación dedicados al cuidado de su entorno.
- ✓ Clase en línea sobre el desarrollo del deporte de voleibol

Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los estudiantes

Derivado de la vinculación que se tiene con las instituciones y el sector empresarial, en este trimestre se llevaron a cabo reuniones virtuales del Comité de Vinculación en los planteles Pachuca I, Tizayuca y Pachuca II; Se logró colocar a un egresado de metalmecánica en la empresa Arigmed y otro en Beselco, así como a una egresada de Control de Calidad en la empresa PROESA; Se obtuvo la donación de mil árboles por parte de la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR Hidalgo), para la reforestación en las instalaciones del Plantel Tizayuca y zonas aledañas; se firmó un convenio de colaboración con el Consejo Coordinador Empresarial de Hidalgo y el plantel Tulancingo firmo un convenio con la Presidencia Municipal.

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Difusión de actividades institucionales

Para dar cumplimiento a esta actividad y ante la contingencia de la pandemia del COVID 19, el Colegio aplicó estrategias para dar a conocer la oferta educativa y los requisitos para los estudiantes de nuevo ingreso al periodo escolar agosto 2021- enero 2022, para ello se implementó un reforzamiento a la campaña promocional de captación denominada “Todo comienza con un sueño #YoSoyMexicano#” donde resalta los inventos importantes de grandes mentes mexicanas, de igual manera algunos de los logros de los alumnos CONALEP, así mismo realizaron publicaciones promocionales en el Facebook Institucional, perifoneo y spots en 4 estaciones de radio 98.1 FM, 96.5 FM, 103.9 FM, 94.1 FM, desarrollándose 4 publicaciones por hora, durante 8 horas por 28 días, cubriendo los municipios en los cuales se encuentran ubicados nuestros planteles.

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(ABRIL-JUNIO 2021)

COMPONENTE 2

CENTROS EDUCATIVOS ADECUADOS Y SUFICIENTES PARA EL SERVICIO EDUCATIVO MEJORADOS

Meta programada: 6 Centros Educativos Mejorados

Meta Alcanzada: 3 Centros Educativos Mejorados

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

El objetivo de este componente es mantener en óptimas condiciones las instalaciones y espacios de los planteles, así como la gestión de infraestructura, equipamiento y tecnologías de la información necesarios para el adecuado funcionamiento de los mismos, sin embargo derivado del confinamiento únicamente se han alcanzado los siguientes resultados:

Mantenimiento a la infraestructura educativa

En este trimestre se logró realizar 31 mantenimientos de los 79 programados, como:

- ✓ En el plantel Pachuca I, se realizó mantenimiento a lámparas y mantenimiento a jardines
- ✓ En el Plantel Tizayuca se dio seguimiento a la construcción de la techumbre, así como limpieza en las instalaciones.
- ✓ En el Plantel Tepeji del Rio, únicamente se llevó a cabo la limpieza de oficinas para reuniones con padres de familia
- ✓ En el Plantel Tulancingo se dio mantenimiento básico de una planta de soldar para realizar trabajos para la fabricación de una pluma de control de acceso vehicular, se habilito una pluma de acceso vehicular para controlar el paso al área de la subestación eléctrica, limpieza de sanitarios, áreas administrativas, mantenimiento general de áreas verdes, mantenimiento correctivo a la subestación eléctrica, limpieza de los filtros de aire, bujía y cuchilla de corte a las podadoras de pasto para la conservación de áreas verdes.
- ✓ En el plantel Pachuca II se construye la techumbre para espacios comunes y se realiza limpieza general.
- ✓ Se realizo la verificación de 4 vehículos 1 march, 2 tsuru y la Urvan
- ✓ Se realizo el servicio de fumigación en los 6 planteles y en la dirección general

Implementación de sistemas de Información

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez de que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se generaron acciones con la finalidad de atender de manera virtual las siguientes actividades:

Apoyos técnicos para llevar a cabo las videoconferencias del personal directivo de la Dirección General, Comité de Control y Desempeño Institucional y Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, publicación de protocolo cero en la página del Colegio, publicación y carga de material a la plataforma "Mi escuela en casa", capacitaciones virtuales a instructores sobre el manejo de la plataforma Moodle para impartir los cursos de: "M1.-

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Aspectos Básicos de la Administración Estratégica de las Instituciones de Salud", "Construcción de Indicadores de Desempeño, Productividad, Calidad e Impacto" y "Primeros Auxilios Pediátricos de Alto Rendimiento y Reanimación Cardiopulmonar (RCP), se desarrolló e implementó la credencial digital para cada uno de los trabajadores del Colegio como medio de identificación, la cual cuenta con un código digital QR que direcciona hacia el apartado correspondiente de la página institucional del Colegio con los datos generales y foto para la identificación.

**TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(ABRIL-JUNIO 2021)**

COMPONENTE 3

FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL, OTORGADO

Meta programada: 25 personal formado

Meta Alcanzada: 25 personal formado

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Formar el desarrollo integral del personal docente y administrativo que garanticen las competencias y habilidades del servicio educativo que se ofrece en el Colegio, es el objetivo de este componente, para lo cual se presentan los siguientes resultados:

Desarrollo Integral al personal docente

Con la finalidad contribuir en la calidad de la enseñanza, se realizan actividades para el desarrollo integral del personal docente, por lo que se realizaron las siguientes actividades:

- ✓ Simposium de Innovación e Inteligencia Artificial CONALEP 2021, donde se desarrolló el concurso de HACKTON virtual con la participación de alumnos y orientadores.
- ✓ Curso en línea "Apropiarse para su aplicación de las metodologías que promueven el aprendizaje de manera autogestiva".
- ✓ Diplomado en Habilidades Digitales, para el fortalecimiento de las habilidades blandas y competencias digitales, donde se destacó a participación de un docente del Plantel Pachuca.
- ✓ Se capacitó a docentes del área disciplinar básica, con el curso "Técnicas de seguimiento y evaluación del aprendizaje en entornos diferenciados".

Desarrollo Integral a personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación

Con la finalidad de elevar la calidad del servicio educativo se brinda actualización y cursos de capacitación para lo cual en este trimestre se desarrollaron 3 actividades para atender a 3 trabajadores en actividades como:

- ✓ Sesiones académicas de profesionalización en Alta gerencia y Administración Pública
- ✓ Curso en Línea "Educación Media Superior, Retorno a clases"

**TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(ABRIL-JUNIO 2021)**

COMPONENTE 4

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REALIZADA**

Meta programada: 41 Actividades realizadas

Meta Alcanzada: 33 Actividades realizadas

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados con ingresos propios, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a 373 trabajadores con los que cuenta la institución.

Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución

Para dar cumplimiento a esta actividad se realizaron 03 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como:

Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios y se realizó la integración de información para los diferentes sistemas administrativos como SAE, SIE, SCGIV y Sistema de Generación de Nomina.

Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles para el pago oportuno de los servicios básicos como: energía eléctrica, pago de servicio telefónico, suministro de agua, pago del servicio de vigilancia, pagos de nómina con sus respectivos pagos de cuotas y aportaciones, se tramitan las compras de materiales y útiles de impresión, materiales complementarios, registro de ingresos, reporte de incidencias de personal, seguros de vida del personal administrativo, recepción de declaración patrimonial docente y administrativa y tramites de evaluación de estándares de competencia laboral.

Evaluación Institucional oportuna

Se integró, revisó y se elaboraron las carpetas ejecutivas para los informes de las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en el mes de abril y mayo, con las evidencias correspondientes, por lo que la meta se logró en un 100%.

Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua

Con el propósito de fortalecer los procesos educativos y administrativos, se realizan actividades para la mejora continua que permitan el logro los objetivos establecidos, se desarrollaron 9 actividades como: Sesiones de trabajo con los grupos colegiados de academias, con la finalidad de apoyar en sus estrategias de seguimiento con los estudiantes

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

y cumplimiento de sus programas de estudio, desarrollo de las sesiones del CTEMS, se realizó la sesión ordinaria del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional del primer trimestre, aplicación del instrumento de evaluación, se apoyó en la implementación del Sistema Integral Docente SID, como parte del PEVIDD, se llevó a cabo el análisis de resultados de alumnos aprobados y no aprobados en el tercer corte para establecer estrategias de regularización, se brindó acompañamiento en la integración de expedientes de docentes para el programa de asignación al estímulo docente, se realizaron reuniones con el área de orientación y tutorías para establecer las acciones de trabajo en el cierre del semestre Febrero-Julio 2021.

Evaluación en Estándares de Competencia Laboral

El objetivo principal de esta actividad es evaluar y certificar las habilidades y conocimientos de las personas en su área de competencia, para un mejor desempeño en las funciones productivas con los niveles de calidad requeridos, y contar con personal calificado y certificado que mejore la competitividad empresarial, en este trimestre se evaluaron y certificaron a 21 personas de los cuales 2 en el estándar “Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia”, 1 en “Elaboración de documentos mediante procesador de Textos”, 1 en “Elaboración de libros mediante el uso de hojas de cálculo”, 3 en Mantenimiento industrial básico”, 2 en “Elaboración de presentaciones gráficas mediante herramientas de cómputo”, 2 en “Aplicación de soldadura en placa biselada de acero al carbono mediante proceso Smaw”, 3 en “Operación de vehículos de emergencia” y 7 en “Atención prehospitalaria nivel básico”.

Capacitación en el trabajo orientada al sector productivo

La capacitación que se brinda en el Colegio favorece la adquisición y desarrollo de competencias requeridas para el desempeño de las funciones productivas en los sectores público, social y privado, mediante la impartición de cursos presenciales por lo que en este trimestre se capacitaron a 79 personas con 2 cursos impartidos a la Universidad Politécnica Francisco I Madero UPFIM, uno con respecto a la Alineación del estándar de competencia “Gestión de la tutoría grupal e individual en grupos académicos de educación superior” en la modalidad virtual en línea y con actividades en la plataforma de MOODLE, dicho curso fue impartido en colaboración con los planteles Tizayuca y Pachuca; el otro curso fue impartido al personal de la misma universidad para personal administrativo y directores de área.

Becas

Respecto a la Beca Universal de “Benito Juárez” se llevó a cabo la entrega de pagos a través de la App móvil del Programa de Becas para el Bienestar Benito Juárez, cabe señalar que los pagos han sido liberados de forma paulatina, se entregaron reexpediciones de pagos mediante avisos de cobro de forma física en las Unidades de Atención Regional

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

(UAR), por lo que en este trimestre se tuvo un registro de entrega a 2945 estudiantes, teniendo un 86.69% respecto a la matrícula de 3397 estudiantes.

Proyectos Productivos

Uno de los aspectos importantes en la formación de nuestros estudiantes son las competencias profesionales, para ello desarrollan proyectos productivos que les permiten aplicar sus conocimientos aprendidas en el aula, por lo que en el Plantel Tizayuca 106 estudiantes de cuarto semestre de la carrera de electricidad industrial, a través del módulo de mantenimiento de máquinas eléctricas desarrollaron un tablero para prácticas sobre circuitos eléctricos; en el Plantel Villa de Tezontepec 3 estudiantes desarrollaron un proyecto denominado "CLEAN PLANET" que consistió en reutilizar la basura orgánica, (cascaras de frutas y verduras) como abono para las plantas y otros 3 estudiantes elaboraron el proyecto denominado: "Generación de Bio-gas a partir de desechos orgánicos".

INDICADORES TÁCTICOS

Estos indicadores tienen un periodo de cumplimiento anual, sin embargo, se han desarrollado las siguientes actividades:

Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.

Para dar atención a este indicador, 452 estudiantes elaboraron carteles con Lengua indígena para la prevención de la violencia contra las mujeres y niñas, "día naranja"; se dio el taller para el control y disminución de riesgos de contagio de COVID 19 en las instituciones de educación media superior.

porcentaje de centros educativos del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que desarrollan acciones a través de un programa para mejorar la convivencia social.

Como avance para este indicador, se realizó una Campaña de Ciberseguridad UNICEF una herramienta innovadora que reúne opiniones e información de la juventud de manera anónima y confidencial a través de SMS, Facebook Messenger y Whatsapp. En temas de sexting, ciberacoso, noticias falsas, privacidad y protección de datos y campaña de difusión sobre el tema de abuso sexual infantil

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Control Interno y Desempeño Institucional

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 59.5% de las acciones de mejora comprometidas y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un avance en el seguimiento del 76.5% y un 8% de acciones de control concluidas, así también les comento que el manual de organización y de procedimientos ha sido remitido a la Comisión Interna de Seguimiento y Cumplimiento de las Medidas de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público (CISCMRDE) y en el mes de abril se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria de COCODI correspondiente al primer trimestre del 2021.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos (Código de Conducta)

Es importante comentar que con respecto al Código de Conducta después de haber sido revisada por el Contralor Interno del Colegio, fue enviada a la Unidad Especializada de Ética y Prevención de Conflictos de Interés para su revisión y validación, por lo que se está en espera de una respuesta favorable, así mismo, puedo comentar que se da seguimiento a las acciones para dar cumplimiento con la responsabilidad que nos ocupa en fomentar los principios y valores institucionales por lo que a través de la página institucional se exhorta a los trabajadores del Colegio en el apartado de integridad del servidor público, así también se ha dado seguimiento oportuno a las problemáticas generadas en el Colegio..

ASPECTOS PRESUPUESTALES

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos del trimestre abril-junio del 2021 fueron de \$20,510,389.35 de los cuales de ingresos federales \$15,299,601.00, ingresos fiscales (Estatal) \$4,742,097.00 y de ingresos propios \$468,691.35.

El Colegio registró un presupuesto programado en el trimestre de \$20,613,111.64, de los cuales se comprometió la cantidad de \$ 20,612,692.37

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, se realizaron diversas acciones que permitieron dar continuidad a las medidas implementadas

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

y vigilar su estricto cumplimiento, cabe señalar que a pesar de la pandemia del Covid 19 se ha mantenido el programa de racionalidad sin dejar de apegarse a las condiciones estipuladas en el programa Operativo Escudo en las medidas que pueden permitirse bajo estricto control de los recursos humanos y materiales, como lo son:

- ✓ Durante la noche el alumbrado únicamente se utiliza en puntos estratégicos
- ✓ Se continúa con el programa cero papel que el Gobierno del Estado de Hidalgo ha impulsado.
- ✓ Derivado de la pandemia del Covid 19 el uso de telefonía casi no se encuentra en uso
- ✓ El uso del agua por estudiantes, docentes y administrativos se ha disminuido caso al 95% derivado de la contingencia del Covid 19.

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, informo que se realizaron pagos de los servicios básicos de agua, teléfono, energía eléctrica, internet, entre otros, mismos que se sometieron ante el Comité de Adquisiciones, arrendamientos y servicios, con el objetivo de brindar un servicio de calidad a la comunidad estudiantil, así mismo se cubrieron gastos de partidas servicios de limpieza y sanitización en Dirección General, este último como medida de prevención a los contagios del COVID 19. No omito mencionar que el Colegio participó en la organización y ejecución del evento de vacunación contra el COVID 19, para lo cual se realizaron erogaciones para la renta de sillas y alimentos.

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, es importante comentar que para este ejercicio no se asignó recurso para dicho programa, sin embargo, en caso de gestionar u obtener algún recurso extraordinario se incorporará y se dará a conocer. Por lo anterior y con la finalidad de brindar atención a la comunidad escolar en el desarrollo de las actividades y contar con espacios adecuados y suficientes, se realizaron mantenimientos en los planteles que integran el Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 13, 16, 17 y 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, en el Colegio, se recibieron 10 solicitudes y en cumplimiento al artículo 69 de la misma Ley, se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este segundo trimestre, no se ha recibido la evaluación correspondiente, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el primer trimestre, en donde se obtuvo un índice global de cumplimiento del 99.94%.

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se informa que se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral en contra del Colegio y una demanda de titularidad.

En otros temas puedo comentar que durante el segundo trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Dentro de las academias estatales, se llevaron a cabo reuniones generales de la Academias de Bienestar y Seguridad Escolar, Educación Especial y Educación Intercultural, en las cuales se dio seguimiento a los resultados de la Ficha de Evaluación Psicopedagógica, en cuanto a la academia de bienestar y seguridad escolar, en el Colegio se dio atención con charlas de habilidades emocionales, Atención del abuso escolar, Cultura de la Paz, Activismo contra la violencia de género, así como de prevención de adicciones, con la participación de 2998 estudiantes.

En el mes de abril se realizó la “Campaña sobre el tema de abuso sexual infantil, con el objeto de sensibilizar a la población sobre este delito, fomentando la protección y prevención de la violencia contra los Niñas, Niños y Adolescentes, promoviendo la cultura de la denuncia” en la que participaron los 6 planteles que integran el Colegio.

De igual manera, la difusión de la infografía proporcionada por la Policía Cibernética ha permitido que la comunidad escolar de este Colegio conozca sobre la comisión de los delitos cibernéticos y la forma de prevenirlos.

En referencia a las acciones de la academia especial, se encuentra el seguimiento de los Resultados obtenidos de la Ficha de Identificación aplicada a estudiantes de todos los planteles a través de la plataforma virtual Google Forms, detectando 106 estudiantes con diversas necesidades, dando paso a la Evaluación Psicopedagógica en beneficio de su desarrollo educativo.

En lo que respecta al programa de emprendimiento, en el periodo que se reporta, 532 estudiantes de los 6 planteles participaron activamente en las charlas virtuales en las que se abordaron temas como: “Educación y enseñanza: ¿Qué papel juegan las maestras y los maestros en la reactivación económica?”, "Innovación y transformación de mercados energéticos globales", "Como conseguir mi primer empleo", "Empresas, pieza clave para enfrentar la pandemia e impulsar la reactivación económica del país", "La digitalización empresarial y E-commerce, clave del éxito en Pymes", "Las Pymes emprendimiento y pandemia".

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Con respecto al programa de Becas Santander para el emprendimiento, se encuentran inscritos 36 estudiantes, de los cuales 9 en la Beca “Aprendiendo a emprender con valor”; 12 en la Beca “Habilidades para el mundo profesional” y 15 en la Beca “Habilidades Digitales”.

Con la finalidad de dar atención al Programa Mujeres STEAM Futuras Lideres 2020, durante este segundo trimestre 8 estudiantes asistieron de forma virtual a las sesiones sabatinas que se imparten a través de la plataforma Zoom

En el marco del programa ambiental Escuelas por la Tierra, se participó con 11 proyectos de estudiantes de los seis planteles que conforman el Colegio.

Una docente y 4 estudiantes del Plantel Pachuca I, participaron en la convocatoria “Movilidad en el Futuro” emitida por la Fundación PERSISTE A.C, la cual tuvo como objeto la realización de proyectos innovadores, involucrando los desafíos de la formación técnica en el sector automotriz mexicano, obteniendo el primer lugar a nivel nacional con el proyecto “Juntos por una visión hecha realidad”.

Con relación al Consejo Técnico de Educación Media Superior (CTEMS), se llevó a cabo el seguimiento y evaluación de las estrategias implementadas en los planteles del Colegio para el logro del desarrollo armónico de las actividades académicas, así como también se identificaron los factores que se deben considerar para un posible regreso presencial a las aulas.

En el mes de junio se llevó a cabo la Transmisión en vivo del tercer parcial Aula ECEMS Hd de los módulos básicos de educación media superior.

El CONALEP sumado a las medidas sanitarias para un regreso seguro a clases, llevo acabó la videoconferencia virtual denominada “Regreso CONALEP unidos y ahora reunidos”, impartida por el periodista Jorge Zarza Pineda, donde realiza una sensibilización a los padres de familia y comunidad escolar para tener certidumbre del contexto al cual los jóvenes retornar a sus aulas.

Se impartió la plática “Positivarte CONALEP”, por el coach internacional Juanma Quelle Oñati, donde su mensaje está enfocado al pensamiento y actitud positiva en circunstancias negativas.

TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (ABRIL-JUNIO 2021)

Para promover la cultura de autoprotección, el personal del Colegio participó en el Simulacro Nacional 2021 para fortalecer las capacidades de reacción ante la presencia de sismos para salvar vidas el cual se llevó a cabo el 21 de junio.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite



Lic. Armando Hernández Tello
Director General del CONALEP Hidalgo