

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

INFORME DE ACTIVIDADES

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio alineados al Programa Operativo Anual 2020, Programa Institucional de desarrollo 2017-2022, Programa Sectorial de Educación 2017-2022, al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contemplan la atención de la educación que se brinda, a continuación, se presenta el informe de las actividades realizadas durante el cuarto trimestre del 2020:

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)**

COMPONENTE 1

SERVICIOS EDUCATIVOS DE CALIDAD PARA ESTUDIANTES PROPORCIONADOS

Meta programada: 3352 alumnos aprobados

Meta Alcanzada: 2446 alumnos aprobados

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Servicios educativos de Calidad para estudiantes proporcionados:

Atención de Alumnos con Actividades de Acompañamiento integral

Con la finalidad de atender a los alumnos en el logro de su desempeño y rendimiento académico, se brindó atención a distancia a 712 alumnos, alcanzado la meta en un 100% con la aplicación de programas como: Tutorías académicas a través de los recursos tecnológicos; programa de estrategia de permanencia para la educación media superior, así también, con el objetivo de proporcionar apoyo socioemocional se brindó la conferencia virtual sobre el Manejo de emociones a través de la lectura en tiempos de pandemia con la participación de alumnos del Plantel Tizayuca, se realizó la actividad de Educación Media Superior donde se promueven el manejo de emociones y la resiliencia, otra de las actividades que se desarrolló fue el acompañamiento a través de asesorías individuales y grupales de manera virtual.

Evaluación continua al desempeño escolar

En el colegio, a través de la estrategia estatal "Mi escuela en casa", atendió a los alumnos apoyándose en las herramientas tecnológicas y plataformas virtuales, para lo cual dosifico sus actividades académicas para que los alumnos tuvieran aprendizajes significativos y el tiempo suficiente para realizar las evidencias para su evaluación continua, por lo que en este trimestre se evaluaron a 3742 alumnos que equivale al 100% de la meta programada, de esta evaluación se obtuvo una aprobación parcial de 2446 alumnos que equivale al 68.04%.

Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para s formación integral

El objetivo de esta actividad es promover la práctica para el bienestar social a través de actividades físicas deportivas y recreativas que coadyuven al mejoramiento de la salud pública y a la erradicación de problemas de índole social, mejorando la calidad de vida de nuestros alumnos y alumnas, así como promover las diferentes disciplinas artísticas, que permitan reforzar la identidad y el valor cultural de nuestro estado.

En este periodo que se reporta se tuvo una meta programada de 2563 alumnos participantes en este tipo de actividades, sin embargo, debido al confinamiento, únicamente se logró la participación de 1512 alumnos en actividades virtuales como: Mega Clase de Zumba "Brake para el estrés", actividades del 36 aniversario del Plantel Tizayuca con números musicales, testimoniales y 5 conferencias, también se realizó el evento de "Las Penas con un Libro son

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Menos" a través de Meet con la participación de 3 poetas de Colombia y México respectivamente, donde los alumnos escribieron y dieron lectura a creaciones literarias con el tema de la muerte, en el mes de diciembre se llevó a cabo el evento navideño a través de la plataforma de Facebook y en el Plantel Pachuca se realizó el encendido del árbol, el cual fue transmitido de manera virtual.

Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los alumnos

En cumplimiento al objetivo de ampliar la vinculación institucional con los sectores productivos, permanentemente mediante la firma de convenios de colaboración, colocación de egresados, obtención de donaciones, estímulos económicos para los alumnos, prácticas profesionales y servicio social, en este trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades: En el Plantel Pachuca I, Pachuca II y Tulancingo se realizó la primera sesión del Comité de vinculación y en el Plantel Tizayuca se llevó a cabo la segunda sesión del Comité de Vinculación en la plataforma Meet, en donde se tuvieron 3 acuerdos que fueron; analizar la estrategia de regreso a las prácticas, videoconferencias para reforzar los aspectos académicos, así mismo la SEDECO se comprometió apoyar con la vinculación de más empresas. Se obtuvo en el Plantel Tizayuca la donación de 4 tabletas y una bocina por integrantes del Consejo Municipal de Tizayuca.

Se firmó un convenio con la Universidad Intercultural del Estado de Hidalgo con el objeto de promover la vinculación colaborativa para que los estudiantes del Colegio realicen su Servicio Social y Prácticas Profesionales. Cabe mencionar que no se ha logrado el cumplimiento de la meta debido al confinamiento por la contingencia de la pandemia del COVID 19.

Difusión de actividades institucionales

Para dar cumplimiento a esta actividad y ante la contingencia de la pandemia del COVID 19, el Colegio aplicó estrategias publicitarias para dar a conocer las actividades desarrolladas, realizando dos publicaciones del plantel Tizayuca en el medio digital e impreso CONECTADOS IM, una nota fue en relación al evento de "Las penas con un libro son menos" y la segunda sobre la realización de la primer Feria digital en apoyo al Comercio Local.

Seguimiento de egresados

Se informa que en este periodo se colocaron 4 egresados, de los cuales 2 fueron del Plantel Tizayuca de la carrera de Electricidad Industrial, contratados por la empresa Generac, S. A. de C.V. ubicada en el municipio de Villa de Tezontepec y 2 egresados del Plantel Villa de Tezontepec de la carrera de Alimentos y Bebidas en un Restaurant del mismo municipio.

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)**

COMPONENTE 2

PLANTELES DEL CONALEP MEJORADOS

Meta programada: 6 planteles mejorados

Meta Alcanzada: 4 planteles mejorados

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Entrega de equipamiento a planteles y áreas administrativas del organismo

Con el objeto de proporcionar el equipamiento necesario a los planteles que permita fortalecer las actividades académicas de los alumnos, en este periodo que se reporta se programó una meta de 2 lotes de equipamiento entregados, sin embargo, se rebasa la meta con 6 lotes de equipamiento entregados debido a que se desarrollaron metas de trimestres anteriores, que consisten en la adquisición de 285 butacas, 20 computadoras de escritorio, 1 laptop, 1 tablet, 1 bocina con micrófono, 1 banco didáctico neumático, 1 banco didáctico hidráulico y 2 impresoras que serán distribuidas de la siguiente manera:

Plantel	Cantidad	Descripción
Pachuca I	55	Butacas
	3	Computadoras de escritorio
Tizayuca	90	Butacas
	3	Computadoras de escritorio
Tepeji del Rio	55	Butacas
	3	Computadoras de escritorio
	1	Banco didáctico neumático
	1	Banco didáctico hidráulico
Tulancingo	55	Butacas
	4	Computadoras de escritorio
Villa de Tezontepec	2	Computadoras de escritorio
Pachuca II	30	Butacas
	2	Computadoras de escritorio
Dirección General	1	Tablet
	1	Laptop
	1	Bocina y micrófono para sala de juntas
	3	Computadoras de escritorio
	2	Impresoras laser color

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Mantenimiento a la infraestructura educativa

Se logró atender a 18 espacios educativos de los 26 programados derivado del confinamiento por la pandemia del COVID 19 entre oficinas, talleres, laboratorios, pasillos, jardines, plaza cívica y sanitarios en cuatro de los seis planteles, los cuales constan de limpieza a maquinas del laboratorio II del Plantel Pachuca I, limpieza a proyector, mantenimiento de equipos de cómputo, revisión de software y ampliación de memoria RAM, actualización de software al equipo de cómputo e impresión de la oficina de Centros de evaluación y capacitación, y de Servicios Administrativos del plantel Tulancingo, mantenimiento a equipo informático general, red eléctrica y red de internet del laboratorio de informática, cambio de lámparas del edificio "A" y "D" del Plantel Tizayuca y Tulancingo, cortado de pasto en jardines, hierba y arbustos, limpieza de canaletas de desagüe de talleres, pintado de rampas, , sanitización, limpieza de pasillos y lavado de sanitarios en general, se continua con la reconstrucción de la techumbre del plantel Tizayuca por la empresa contratada por el seguro con un avance del 80%, mantenimiento de podadoras, mantenimiento eléctrico a la bomba de agua de los sanitarios, mantenimiento a potabilizador del plantel Tepeji del Rio, mantenimiento a fresadoras, tornos, cepillos y rectificadora del Plantel Tizayuca, mantenimiento a los vehículos y mantenimiento al inmuebles de la Dirección General (pintura, impermeabilización, lámparas).

Implementación de sistemas de Información

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez de que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se generaron 7 acciones con la finalidad de atender las actividades de manera virtual debido a la contingencia del COVID 19, se brindó apoyo técnico y participación en 5 videoconferencias en plataformas zoom y teams, capacitación en teams y Moodle a 4 instructores que imparten material para cursos de Control Dimensional, Lectura e Interpretación de Dibujo, Modelo de Gestión de la Calidad en los Servicios de Enfermería y el Modelo Educativo en las EDBIS impartidos hacia el Grupo Modelo y el ISSSTE, se aplicó la evaluación de conocimientos generales para ocupar el cargo de persona consejera del Colegio dentro del protocolo cero tolerancia, la cual se llevó a cabo de manera virtual.

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)**

COMPONENTE 3

PERSONAL DOCENTE Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN PROFESIONALIZADO

Meta programada: 47 personal profesionalizado

Meta Alcanzada: 47 personal profesionalizado

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Capacitación docente para el fortalecimiento del proceso enseñanza aprendizaje

Con la finalidad de reforzar las habilidades y técnicas de enseñanza, se logró la capacitación en línea de 95 docentes en los siguientes cursos: Taller sobre conocimiento y manejo de la plataforma virtual CONALEP en teams, curso de soldadura para docentes de la carrera de Metalmecánica, curso del programa de APPS, AUTOCAD, Taller para el Desarrollo de los Estándares de Aprendizajes, Saberes y Competencias Adquiridas, así como sus Instrumentos de Evaluación ASCA., de igual manera en el Foro Intersectorial de Educación y Formación Técnica Profesional: Buenas Prácticas y Políticas en Alianza del Pacífico y Canadá, así mismo, a través del Centro de Integración Juvenil de Pachuca, se impartió el curso de Maltrato a niños, niñas y adolescentes.

Capacitación de personal de apoyo y asistencia a la educación

Formar a los trabajadores y brindarles un crecimiento profesional y que se promuevan las bases institucionales y materiales necesarias es el objetivo de esta actividad, por lo que 4 trabajadores fueron actualizados 2 de ellos en la Maestría en Administración y alta gerencia, 1 una persona en el curso de control interno y 1 en Armonización Contable.

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)**

COMPONENTE 4

GESTIÓN ESCOLAR E INSTITUCIONAL FORTALECIDA

Meta programada: 33 Actividades realizadas

Meta Alcanzada: 27 Actividades realizadas

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Aplicación de recursos para el pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza y mandos medios, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados por ingresos para los que se promueven las bases institucionales y materiales necesarias en la Administración del Conalep Hidalgo, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a los 380 trabajadores con los que cuenta la institución.

Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución

Durante el periodo octubre-diciembre se realizaron 03 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como: Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General y Planteles, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios, se suministraron los insumos, materiales, consumibles y papelería requeridos para las actividades de los planteles.

Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles para el pago oportuno del servicio de energía eléctrica, pago de servicio telefónico, suministro de agua y pago del servicio de vigilancia.

Evaluación Institucional oportuna

Se concentró, revisó y elaboraron las carpetas ejecutivas para las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en el mes de octubre y noviembre correspondiente al tercer trimestre y el anteproyecto 2021, con las evidencias.

Evaluación en Estándares de Competencia Laboral

Se evaluaron y certificaron a 12 personas, de las cuales 9 procesos fueron realizados en el plantel Villa de Tezontepec en los estándares de competencia: "Operación de vehículos de

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

emergencia” con 5 procesos y 4 en “Atención Prehospitalaria nivel básico”: 3 procesos fueron realizados en el plantel Tulancingo, de los cuales 2 en “Mantenimiento Industrial” y 1 en “Propiciar el Aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior”. Cabe mencionar que no se logró el cumplimiento de la meta debido a la situación del confinamiento por la pandemia COVID 19, ya que los procesos programados son presenciales, por tanto, limitando la posibilidad de su promoción y ejecución en las áreas correspondientes de los planteles.

Capacitación en el trabajo orientada al sector productivo

La capacitación que se brinda en el Colegio, favorece la adquisición y desarrollo de competencias requeridas para el desempeño de las funciones productivas en los sectores público, social y privado, mediante la impartición de cursos presenciales por lo que en este trimestre se tenía programado atender a 160 personas capacitadas, sin embargo, derivado de la situación de la pandemia COVID 19 no fue posible el cumplimiento, alcanzando únicamente la meta de 3 cursos, capacitando a 81 trabajadores en la modalidad en línea mediante la plataforma de MOODLE DEL CONALEP Hidalgo, impartidos para la Delegación del ISSSTE Hidalgo, en temas como: Modelo de Gestión de Calidad de los Servicios de Enfermería y El Modelo Educativo en las EBDI´S con Énfasis en la Inclusión de Niñas y Niños con Discapacidad

Becas

Se cuenta con 2874 alumnos becados, de los cuales 2866 fueron de la beca “Benito Juárez”, 1 cuenta con “Bécalos” y 7 de exención de pago de colegiatura, teniendo un 76.76% de alumnos becados

Proyectos Productivos

Alumnos del Plantel Tizayuca, participaron con tres proyectos en el concurso de creatividad e ingenio convocado por el museo el Rehilete en la ciudad de Pachuca Hidalgo, el primero consistió en un despachador de gel , funcionando por sensibilización al tacto, el segundo es un sistema de llenado automatizado y el tercero muestra el funcionamiento de las celdas solares.

Indicadores tácticos

Con relación a estos indicadores, se desarrollaron las siguientes actividades:

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.

Para dar atención a este indicador, en los planteles de Pachuca I, Villa de Tezontepec y Tulancingo se promovió el día de los fieles difuntos, donde los alumnos realizaron en casa sus ofrendas

Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

Como parte de las actividades con los estudiantes es el fomento de los valores como integrantes de una sociedad respetosa de las leyes y reglas para una convivencia en armonía, en el plantel Pachuca II se llevó a cabo la Jornada Nacional de la No Violencia hacia las Mujeres, participando de manera virtual 174 hombres y 148 mujeres, haciendo más relevante la actividad al tener conectados a 294 padres de familia

Control Interno y Desempeño Institucional

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 90.05% de las acciones de mejoras comprometidas 22% más con relación al trimestre anterior y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un 75.45% por lo que se considera que es aceptable debido a que con base a los programas se encuentran en el periodo de atención, además por la contingencia de salud causada por el virus SARS-CoV2(COVID-19) se han obstaculizado algunas actividades para dar un seguimiento puntual. En el mes de diciembre se llevó a cabo la sesión ordinaria del tercer trimestre.

Código de Conducta

Es importante comentar que el Código de Conducta se encuentra en proceso de revisión por el Contralor Interno del Colegio, así también se continúa con las acciones y/o estrategias para dar cumplimiento con la responsabilidad que nos ocupa en fomentar los principios y valores

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

institucionales, cabe hacer mención que con respecto al tema de la integridad del servidor público se exhorta a los trabajadores del Colegio mediante la página institucional en el apartado del servidor público ejemplar, se ha dado seguimiento oportuno a las problemáticas generadas, así mismo se integraron las subcomisiones de Ética y de Prevención de Conflictos en los 6 planteles del Colegio y por último puedo comentar que la comisión encargada de elaborar el Código de Conducta también tiene bajo su responsabilidad la actualización del manual de organización.

ASPECTOS PRESUPUESTALES

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos al 31 de diciembre del 2020 fueron de \$111,210,170.17 de los cuales de ingresos federales \$69,386,541.36, ingresos fiscales (Estatal) \$31,838,437.65, de ingresos propios \$9,981,309.13, de ingresos financieros \$ 3,882.03, el Colegio registró un presupuesto \$111,206,288.14, de los cuales se comprometió la cantidad de \$105,903,897.39.

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, se realizaron diversas acciones que permitieron dar continuidad a las medidas implementadas y vigilar su estricto cumplimiento, cabe señalar que a pesar de la pandemia del Covid 19 se ha mantenido el programa de racionalidad sin dejar de apegarse a las condiciones estipuladas en el programa Operativo Escudo en las medidas que pueden permitirse bajo estricto control de los recursos humanos y materiales, como lo son:

- ✓ Durante la noche el alumbrado únicamente se utiliza en puntos estratégicos
- ✓ Derivado de la pandemia del Covid 19 el uso de telefonía casi no se encuentra en uso.
- ✓ El uso del agua se ha disminuido caso al 95% derivado de la contingencia del Covid 19
- ✓ Se impulsa el programa cero papel haciendo conciencia a los servidores públicos del uso racional del fotocopiado manejando la mayor parte de la información por medios electrónicos.

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, se realizaron pagos de los servicios básicos de agua, teléfono, energía eléctrica, internet, vigilancia, fotocopiado, entre otros, con el objetivo de brindar un servicio de calidad a la comunidad estudiantil, cabe mencionar que los gastos de algunos de ellos disminuyeron, los procesos de licitación de invitación a cuando menos tres personas, adjudicaciones directas en su gran mayoría se llevaron a cabo durante los últimos dos trimestres del año, conforme a lo establecido en la Ley de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios del Sector Público del Estado de Hidalgo y el

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Reglamento en la materia, cabe hacer mención que algunas partidas como arrendamientos de activos intangibles se solicitó al comité de adquisiciones la adjudicación directa.

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, este se lleva a cabo mediante gestiones que están enfocados principalmente en los Fondos concursables a través de las convocatorias, así como de la programación de capítulo 5000, con la finalidad de brindar atención a los planteles en el desarrollo de las actividades escolares, por lo que en este trimestre se adquirieron 285 butacas, 1 tablet, 1 laptop, 1 bocina con micrófono, 1 banco didáctico neumático, 1 banco didáctico hidráulico, 20 computadoras para escritorio, 1 impresora portátil y una impresora laser a color, equipamiento distribuido a los planteles integran este Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 13, 16, 17 y 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, en el Colegio, no se recibieron solicitudes y en cumplimiento al artículo 69 de la misma Ley, se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este cuarto trimestre, no se ha recibido la evaluación del Portal de Transparencia por parte de la Dirección General de Transparencia y Unidad de Transparencia de la Secretaría de Contraloría, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el tercer trimestre, en donde como resultado se obtuvo un índice global de cumplimiento del 98.58%.

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se informa que se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral en contra del Colegio.

En otros aspectos puedo comentar que durante el cuarto trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

El pasado 7 de octubre del presente año, se llevó a cabo el Magno Conservatorio Empresarial: “Juntos impulsando la educación en México”, en el que se desarrollaron temas de como la iniciativa privada y el sector público pueden unirse en beneficio de la sociedad a través de la educación de calidad y de bienestar. En ella participaron los 6 planteles del Colegio

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

En el marco del Plan Maestro para el Desarrollo de la Docencia en el Sistema CONALEP que dio inicio el 6 de octubre, con el que se pretende fortalecer la profesionalización docente e impulsar a los Líderes Académicos para asumir desafíos transformadores que impactan en la calidad del servicio educativo que ofrece nuestra institución, los Directores y Directoras de Plantel se capacitaron para conformar el **Consejo Nacional de Directores 2020**, la cual se realizó en tres etapas:

- Etapa 1. Laboratorio de proyectos “Desafíos creativos para Líderes Educativos”.
- Etapa 2. Cumbre Nacional de Directores de Plantel.
- Etapa 3. Consejo Nacional de Directores de Plantel.

Ante la participación del Director General del Sistema CONALEP; Dr. Enrique Herrera Ku, el Secretario de Educación Pública de Hidalgo, autoridades federales, estatales y empresarios, el día 26 de octubre, se llevó a cabo el inicio de la capacitación “Mecánico de Mantenimiento en la Industria Cervecera, Carrera de Operarios”, para trabajadores del Grupo Modelo Planta Apan, impartida por el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo, la cual tiene como objetivo formar a 94 empleados, a través de un entrenamiento técnico enfocado en fortalecer los conocimientos y destrezas requeridas a través de una formación por competencias alineada al modelo educativo del CONALEP Hidalgo.

El día 31 de octubre se llevaron a cabo las transmisiones en vivo del Segundo Parcial de las asignaturas académicas, en coordinación con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, con la participación de los docentes de este Colegio.

El día 10 de noviembre se llevó a cabo un magno evento denominado Cumbre Nacional de Directores de Plantel, con la finalidad de instrumentar proyectos innovadores, basados en experiencias y desafíos creativos, que fortalecen la profesionalización docente y mejoren la calidad de sus procesos educativos conforme a los principios y orientaciones de la Nueva Escuela Mexicana, los directores de plantel y directora de formación técnica del CONALEP Hidalgo, formaron parte de los 312 líderes de la educación reunidos de manera virtual nacional e internacional.

A través de seis salas simultáneas, los Líderes Estatales presentaron el *abstract* de los prototipos generados por cada uno de los seis Nodos Regionales de Desarrollo, dentro de estas acciones, se contó con la participación del Director de Plantel Tulancingo José Mauricio Curiel Ahumada, quien participo en la presentación de Proyectos Innovadores Contextualizados.

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

El evento fue inaugurado por el Doctor Juan Pablo Arroyo Ortiz, Subsecretario de Educación Media Superior, en representación del Titular de la Secretaría de Educación Pública (SEP), Esteban Moctezuma Barragán, quien además dio la conferencia magistral Estrategias Prioritarias de la Educación Media Superior.

Como parte de la Cumbre Nacional de Directores se llevó a cabo la ceremonia con la toma de protesta de la Academia Nacional de Directores de Plantel, que será un Consejo Asesor, conformado por los líderes educativos, como agentes de transformación y responsables de la mejora educativa del CONALEP.

Con referencia al Protocolo Cero para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral en la administración pública del estado de Hidalgo, informo que con fecha 13 de Noviembre, fueron elegidos las y los servidores públicos que se desempeñarán como personas consejeras en el Colegio, personas que cumplieron satisfactoriamente con el perfil, los requisitos y el procedimiento establecido en la convocatoria, respetando el principio de paridad de género, cabe mencionar que esos trabajadores obtuvieron las mayores puntuaciones en la evaluación de conocimientos para participar en la Selección de Personas Consejeras en el CONALEP Hidalgo, lo anterior en cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 16 y transitorio tercero, fracción II del Protocolo de referencia.

Del 23 al 25 de noviembre, se llevaron a cabo las transmisiones en vivo de las asignaturas académicas del Tercer Parcial, en coordinación con la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior con la participación de los docentes de este Colegio.

El 17 de noviembre, se llevó a cabo la 22.ª Semana CONALEP en la comunidad, en los seis planteles del Colegio, con actividades propias a este tiempo de contingencia en beneficio de la sociedad, como la promoción en las redes sociales de negocios locales incentivando así el “consumo local”, atención psicológica en línea a padres de familia y comunidad en general, y conferencias virtuales con el propósito de fomentar hábitos saludables y sustentabilidad.

Se recibió la donación de 60 árboles greggii por la CONAFOR delegación Hidalgo que se plantaron en las comunidades del El Cid y la Cuenca, se realizaron servicios de recolección de basura con 720 beneficiarios, se entregaron 12 cobijas a adultos mayores de la comunidad de Huitzila Tizayuca; en Tepeji del Río se barrieron calles y se plantaron árboles en las comunidades de San Idelfonso, San Luis Taxhimay La Loma y Santiago Tlautla; en el Plantel Pachuca II se les solicitó a los alumnos de primer semestre que realizaran durante 4 días limpieza y

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

acondicionamiento de su área de estudio en su casa, logrando con esto el saneamiento, así como la protección de la salud de sus familiares.

Con respecto a la Academia de Bienestar y Seguridad Escolar, llevaron a cabo diversas actividades que permitieron informar y coadyuvar a que el Colegio mejorara los niveles de prevención de las situaciones que pueden poner en riesgo la integridad física o emocional de toda la comunidad escolar y administrativa.

Se efectuaron seis reuniones con los integrantes de las Academias Estatales de Educación Especial, Educación Intercultural y Bienestar y Seguridad Escolar, respecto a los trabajos de seguimiento que se han realizado sobre la Evaluación Psicopedagógica; cuyos trabajos están orientados a la detección oportuna de casos para su atención o canalización individualizada, apoyados transversalmente con los programas Construye T, de alumnas y alumnos que requieren atención especializada para orientarse conforme a la Academia en la materia, así también se participó en dos sesiones de la Academia de Bienestar y Seguridad Escolar, en las que se abordaron temas diversos de prevención del delito y se determinó la elaboración del Plan de Trabajo 2021.

De igual manera, fueron socializadas para ser compartidas en nuestra comunidad escolar las acciones y sugerencias que determina la Policía Cibernética dependiente de la Secretaría de Seguridad Estatal.

Aunado a estas actividades y en el marco de Escuela Emprendedora, se participó en dos pláticas virtuales que la ONG Teach a Man To Fish, desarrolló masivamente a todo el Sistema CONALEP, en las cuales tuvimos la participación, principalmente de los planteles Tizayuca, Tulancingo y Villa de Tezontepec con 215 participantes.

En el mes de noviembre se aplicó la “Ficha de Identificación para estudiantes” de primer semestre, mediante la plataforma virtual de Google Drive, con el objetivo de detectar a los alumnos que necesitan atención psicoemocional.

Durante el cuarto trimestre del año. culminaron satisfactoriamente el programa virtual de Mujeres STEAM futuras Líderes 2020, 6 alumnas de 9 de las aceptadas, logrando con esto una Eficiencia Terminal del 66.67%.

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2020)

Se culminó la edición de la convocatoria Escuelas por la Tierra 2020 de forma satisfactoria con la participación de 88 alumnos, fueron enviados los reconocimientos por parte de los organizadores a los planteles participantes.

El 18 de noviembre el Alumno Mixalis Hernández Díaz de tercer semestre de la carrera en Informática del plantel CONALEP Pachuca II ganó el Premio Estatal de la Juventud 2020 en la categoría “Derechos Humanos”.

En este cuarto trimestre, se llevaron a cabo tres sesiones ordinarias virtuales del Consejo Técnico de Educación Media Superior (CTEMS) en los 6 planteles del Colegio, con la participación del personal docente, directivo, administrativo y de apoyo, con el objetivo de implementar y evaluar las estrategias de enseñanza, fortaleciendo las cuatro prioridades del Sistema Básico de Mejora en el marco de la nueva normalidad.

Del 23 de noviembre al 16 de diciembre los planteles de Pachuca, Pachuca II, Tulancingo, Villa de Tezontepec participaron en un ciclo de cinco cursos con temas de Biblioteconomía y de Fomento a la lectura, lo que derivó de los acuerdos tomados entre la Dirección de Diseño Curricular del CONALEP y la Dirección General de Bibliotecas (DGB) de la Secretaría de Cultura.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite

Lic. Armando Hernández Tello
Director General del CONALEP Hidalgo