



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

INFORME DE ACTIVIDADES

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio, lo cuales se encuentran alineados al Programa Operativo Anual 2022, Actualización del Programa Sectorial de Educación 2020-2022 Política Pública Estatal de Educación y Cultura y a la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contempla el fortalecimiento para una educación de calidad y de acuerdo a la Matriz de indicadores para Resultados 2022 a continuación, se presenta el informe de actividades realizadas del primer trimestre del 2022 de los 4 componentes que conforman dicha matriz:



**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022
(ENERO-MARZO 2022)**

COMPONENTE 1

PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE MEJORADO

Meta programada: 2426 alumnos aprobados

Meta Alcanzada: 1911 alumnos aprobados



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

Para dar atención a este indicador de Porcentaje de estudiantes aprobados, se registraron los avances de evaluaciones en el Sistema de Aprendizaje Escolar, en el primer corte académico y se realizó el análisis de las sabanas de cada uno de los grupos, para determinar el número de alumnos aprobados y no aprobados para el seguimiento correspondiente con el área de orientación y tutorías.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado:

Atención de Alumnos con Actividades de Acompañamiento integral

Esta actividad permite impulsar el desarrollo integral de los estudiantes, a través de la promoción del autocuidado y la prevención de los principales factores de riesgo, lo que permite guiarlos mediante actividades de apoyo psicopedagógico y de atención personalizada en el desarrollo de sus actividades, por ello se realizaron diversas acciones, atendiendo a 732 estudiantes, a través del Programa de Orientación Educativa y Tutorías; así como del programa de Estrategia para la Permanencia en la Educación Media Superior con actividades como:

- ✓ Cultura por la paz
- ✓ Hábitos de estudio y habilidades de aprendizaje
- ✓ La era digital, Autoestima y amor propio, ¿Por qué uso las redes sociales y plataformas digitales
- ✓ Jornada sobre equidad de género
- ✓ Valores Cívicos y Cultura Democrática
- ✓ Reuniones con padres de familia
- ✓ Desarrollo de habilidades para la vida
- ✓ Jornada sobre orientación vocacional
- ✓ 20 minutos de acompañamiento académico y tutorías con los alumnos, plataforma zoom y en presencial
- ✓ Conferencia "Depresión y ansiedad"
- ✓ Registro de PTS Explorer
- ✓ Conferencia virtual vía Facebook sobre la violencia en el noviazgo llamado AMORES CHIDOS
- ✓ Difusión de la Campaña ¡Yo decido como vivir el amor libremente!
- ✓ Charla Virtual vía Facebook No somos un árbol si no un bosque: Nosotros y nuestros microbios
- ✓ Conferencia virtual La Naturaleza en tu Escuela "Ballena Gris"
- ✓ Charla Virtual vía Facebook "El ser humano y su relación con los ecosistemas"



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

- ✓ Conferencias de la “Semana virtual del deporte del espacio común de la Educación Media Superior y Superior 2022”
- ✓ Conferencia virtual La Naturaleza en tu Escuela "El jaguar"
- ✓ Conferencia: "Atención de violencias de género como barreras para el aprendizaje y la participación"

Evaluación continua al desempeño escolar

Para dar cumplimiento a esta actividad, los docentes del Colegio aplicaron la primera evaluación correspondiente al primer corte académico del semestre febrero-julio 2022, evaluando a 3442 estudiantes que equivale al 96.98% de la meta programada.

Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para su formación integral

El objetivo de esta actividad es promover la práctica para el bienestar social a través de actividades físicas deportivas y recreativas que coadyuven al mejoramiento de la salud pública, así como promover las diferentes disciplinas artísticas, que permitan reforzar la identidad y el valor cultural de nuestro estado, por lo que en este periodo que se reporta se tuvo una meta programada de 358 estudiantes participantes en este tipo de actividades, sin embargo, debido a que en los primeros meses se han llevado a cabo actividades de manera híbrida, únicamente se logró la participación de 164 estudiantes en actividades virtuales como:

- ✓ Taller literario con el apoyo del escritor Jorge Contreras Herrera
- ✓ Foro de mujeres exitosas en diferentes ámbitos
- ✓ Yoga y exposición de una historia exitosa a través del deporte

Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los alumnos

En este trimestre se dio seguimiento a los egresados, con un registro de 112 en Educación superior y 7 en el sector productivo, estos últimos del Plantel Tizayuca y Pachuca I, así mismo en el Plantel Tizayuca se llevó a cabo la primera sesión con el Comité de Vinculación.

Difusión de actividades institucionales

Para dar cumplimiento a esta actividad y ante la contingencia de la pandemia del COVID 19, el Colegio aplicó estrategias para dar a conocer la oferta educativa y los requisitos para los alumnos de nuevo ingreso al periodo escolar agosto 2022- enero 2023, para ello se realizaron 81 actividades de difusión dando atención de manera virtual a alumnos de las secundarias de



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

cada una de las regiones donde se encuentran ubicados los colegios a través de sesiones informativas vía meet y zoom, así mismo se hizo una Publicación de difusión de oferta educativa a través del medio informativo 2.0 Y Spots promoción de oferta educativa de radio en cadena estatal de Radio y Televisión de Hidalgo.



**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022
(ENERO-MARZO 2022)**

COMPONENTE 2

CENTROS EDUCATIVOS ADECUADOS Y SUFICIENTES PARA EL SERVICIO EDUCATIVO MEJORADOS

Meta programada: 6 Centros Educativos Mejorados

Meta Alcanzada: 6 Centros Educativos Mejorados



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

Mantenimiento a la infraestructura educativa

Mantener en óptimas condiciones los espacios educativos con actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, es el objetivo de esta actividad, por lo que se logró realizar 93 mantenimientos cumpliendo la meta en un 100% con el desarrollo de los siguientes:

- ✓ Mantenimiento de jardines
- ✓ Cambio de lámparas
- ✓ Reparación de bomba de agua
- ✓ Colocación de 16 cámaras de seguridad
- ✓ Reparación de instalaciones eléctricas
- ✓ Mantenimiento a equipo informático
- ✓ Mantenimiento a sanitarios
- ✓ Mantenimiento a butacas y mesas,
- ✓ Mantenimiento a rectificadora cilíndrica del taller de máquinas herramientas
- ✓ Aplicación de pintura en las rejas exteriores y barandal
- ✓ Aplicación de Pintura en señalizaciones
- ✓ Mantenimiento de maquinaria de la cortadora vertical.
- ✓ Limpieza de las Oficinas
- ✓ Limpieza general de salones de clase
- ✓ Cambio de batería a reguladores
- ✓ Sanitización de áreas de oficinas administrativas y lavado de cisterna
- ✓ Habilidad de equipos de aire acondicionado
- ✓ Limpieza básica y revisión de Podadoras
- ✓ Reparación de riel de puertas de cristal de credenza de oficina
- ✓ Habilidad de plantas de soldar para practicas
- ✓ Cambio de manguera de gas a estufones de Centro de preparación de alimentos
- ✓ Reparación de losetas dañadas
- ✓ Verificaciones de los vehículos

Implementación de sistemas de Información

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez de que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se generaron 7 actividades con la finalidad de atender lo siguiente:



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

- ✓ Capacitación en el uso de la plataforma Moodle y Microsoft Teams
- ✓ Apoyo técnico para la Primera sesión extraordinaria 2022 de la H. Junta directiva a través de la plataforma de Microsoft Teams
- ✓ Supervisión a los planteles Tepeji, Tizayuca y Pachuca
- ✓ Conectividad a internet
- ✓ Instalación de Cámaras de Seguridad
- ✓ Desarrollo del sistema de trámites escolares
- ✓ Apoyo e la instalación de equipos de videovigilancia



**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022
(ENERO-MARZO 2022)**

COMPONENTE 3

FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL, OTORGADO

Meta programada: 106 personal formado

Meta Alcanzada: 135 personal formado



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

Desarrollo Integral al personal docente

Con la finalidad de reforzar las habilidades y técnicas de enseñanza, se logró el desarrollo de 7 cursos de capacitación, donde se tuvo la participación 128 docentes en los siguientes:

- ✓ Curso del Modelo Académico
- ✓ Curso Revolucionando el aprendizaje
- ✓ Curso Taller Comunidades de aprendizaje y Modelos de diseño instruccional y estrategias pedagógicas de prototipos
- ✓ Cómo generar proyectos integradores y transversales
- ✓ ¿Cómo puedes lograr el bienestar emocional?
- ✓ Curso EdPuzzle
- ✓ Curso "Prácticas idóneas de aplicación administrativa con tecnología móvil"

Desarrollo Integral a personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación

Formar a los trabajadores, brindarles un crecimiento profesional y que se promuevan las bases institucionales y materiales necesarias es el objetivo de esta actividad, por lo que se desarrollaron 3 actividades para atender a 7 trabajadores en actividades como:

- ✓ Estrategia Digital Nacional
- ✓ Curso "Metodología para la integración de información de la cuenta pública 2022"
- ✓ Maestría de Gestión y Alta Gerencia Pública



**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022
(ENERO-MARZO 2022)**

COMPONENTE 4

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REALIZADA**

Meta programada: 16 Actividades realizadas

Meta Alcanzada: 14 Actividades realizadas



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados con ingresos propios, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a 376 trabajadores con los que cuenta la institución.

Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución

Para dar cumplimiento a esta actividad se realizaron 03 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como: Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios y se realizó la integración de información para los diferentes sistemas administrativos como SAE, SIE, SCGIV y Sistema de Generación de Nómina.

Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles para el pago oportuno de los servicios básicos como: pago de servicios básicos agua, energía, vigilancia, teléfono, así como la elaboración de nóminas docentes, tramites pago de aportaciones docentes y administrativas, movimientos afiliatorios del ISSSTE, requisiciones de servicios, Incidencias del personal administrativo, Proceso de ingresos propios, solicitud de transferencia de recursos y pago de cuotas y aportaciones

Evaluación Institucional oportuna

Se integró, revisó y se elaboraron las carpetas ejecutivas para las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en el mes de enero y febrero correspondiente al presupuesto definitivo 2022, sesión de adecuaciones del cierre y el cuarto trimestre y cierre del ejercicio 2021, así como las evidencias correspondientes, por lo que la meta se logró en un 135% al llevarse a cabo tres actividades programadas.

Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua

Con el propósito de fortalecer los procesos educativos y administrativos, se realizan actividades para la mejora continua que permitan el logro los objetivos establecidos, para ello se desarrollaron 10 actividades como: primera reunión de academias, integración de los productos desarrollados en el periodo de descarga académica en sus planeaciones de clase, seguimiento



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

de las reuniones de integración de las academias, Sesión de Consejo Técnicos Escolares "CTEMS", capacitación a los jefes de proyecto de Servicios Escolares, atención a los planteles en procesos educativos, supervisión al plantel Pachuca, Sesión extraordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, aportación para el desarrollo de la plataforma de trámites escolares y la evaluación del Código de Conducta.

Evaluación en Estándares de Competencia Laboral

El objetivo principal de esta actividad es evaluar y certificar las habilidades y conocimientos de las personas en su área de competencia, para un mejor desempeño en las funciones productivas con los niveles de calidad requeridos, y contar con personal calificado y certificado que mejore la competitividad empresarial, en este trimestre se realizaron 3 procesos de evaluación, 2 en Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia y uno en Aplicación de soldadura en placa biselada de acero al carbono, mediante proceso SMAW.

Becas

Respecto a la Beca Universal de "Benito Juárez" se llevó a cabo la entrega de pagos del bimestre enero-febrero, marzo-abril y mayo y junio, dichos pagos son realizados a través de la App móvil del Programa de Becas para el Bienestar Benito Juárez, cabe señalar que los pagos han sido liberados de forma paulatina, por lo que se contó con 2185 alumnos becados, así mismo se tienen 10 alumnos con exención de pago, teniendo un 63.77% respecto a la matrícula de 3442 alumnos.

Entrega de útiles escolares

Se otorgaron paquetes de útiles escolares a los 3442 estudiantes que conforman la matrícula de los 6 planteles del CONALEP Hidalgo, como un apoyo y continuidad a sus estudios permeando en la economía familiar y en el estudiante a fortalecer su identidad con la institución.

Entrega de licencias del sistema de autoaprendizaje móvil a estudiantes

Para este trimestre benefició al total de la matrícula de 3442 estudiantes del periodo escolar febrero-julio 2022, con una licencia digital denominada Aprendizaje móvil la cual descargaron sin costo alguno en su celular, Pc o Laptop, a fin de consultar los libros de los módulos básicos en el momento que lo requieran como un apoyo a sus aprendizajes y a la economía familiar al contar con material didáctico a su disposición y de calidad de manera gratuita. El total de licencias entregadas fue de 13,357.



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

Entrega de paquetes de libros de texto a estudiantes de Educación Media Superior

Esta actividad permite apoyar a los estudiantes mediante libros de texto de los módulos básicos para coadyuvar en su formación académica, además de apoyar a la economía familiar, por lo que en este trimestre se hizo entrega de 3442 paquetes de libros de texto gratuito, como parte del material didáctico en su proceso de aprendizaje, además de que les permite generar las evidencias para su evaluación continua de acuerdo con el modelo educativo del Colegio.

INDICADORES TÁCTICOS

Estos indicadores tienen un periodo de cumplimiento anual, sin embargo, se han desarrollado las siguientes actividades:

Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.

Para dar atención a este indicador, se realizaron 2 actividades; Valores y cultura e Introducción al enfoque intercultural, atendiendo a 688 alumnos

Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

Como avance para este indicador, los planteles realizaron diversas actividades como: Día de la mujer, Conferencia virtual vía Facebook sobre la violencia en el noviazgo llamado AMORES CHIDOS, Difusión de la Campaña ¡Yo decido como vivir el amor libremente!, actividades en las cuales participaron 1307 alumnos.

Porcentaje de centros educativos del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que desarrollan acciones a través programa para mejorar la convivencia escolar.

Durante el primer trimestre se desarrollaron diversas actividades para dar cumplimiento a este indicador entre ellas: Jornada Nacional de Técnicas Escolares para el aprendizaje, la era digital / factores de protección cibernéticos, conferencia "Depresión y ansiedad", registro de PTS Explorer, programa Jóvenes por la paz y expo universidades.



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

INDICADORES ACADÉMICOS

Con respecto a los indicadores académicos a continuación, doy conocer los siguientes resultados del semestre agosto 2021-enero 2022, en cuanto a deserción, reprobación y aprovechamiento académico, así como la matrícula inicial del semestre febrero-julio 2022.

Durante el semestre agosto 2021-enero 2022 existió una deserción de 337 estudiantes, que representa un **9.14%**, por lo que, en comparación con el mismo periodo del año anterior, disminuyó 0.72 puntos porcentuales; en cuanto al índice de reprobación se tuvo un **6.72%**, disminuyendo 7.14 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año en anterior, con respecto al promedio de aprovechamiento escolar fue de **8.3**.

Como se puede observar, en estos indicadores que han sido uno de los retos constantes, se logró disminuirlos, sin embargo, se continúan desarrollando estrategias para atender las causas de este problema.

En cuanto a la matrícula total inicial registrada para el periodo escolar febrero-julio 2022, fue de **3442 alumnos**.

Control Interno y Desempeño Institucional

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 31.66% de las acciones de mejoras comprometidas y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un avance del 30.22% así también les informo que se continua con los trámites del manual de organización y de procedimientos.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos (Código de Conducta)

Con respecto al Código de Conducta, se informa que en este trimestre se aplicó la evaluación a todo el personal del Colegio, con relación al tema de la integridad del servidor público se exhorta a los trabajadores del Colegio mediante la página institucional en el apartado del



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

servidor público ejemplar, así mismo se ha dado seguimiento oportuno a las problemáticas generadas, para ello en el mes de marzo se llevó a cabo una sesión extraordinaria.

ASPECTOS PRESUPUESTALES

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos al 31 de marzo del 2022 fueron de \$37,358,433.01 de los cuales de ingresos federales \$19,479,343.00, ingresos fiscales (Estatal) \$12,802,715.95, de ingresos propios \$5,076,374.06.

El Colegio registró un presupuesto modificado al trimestre de \$29,570,589.41, de los cuales se comprometió la cantidad de \$ 29,559,177.48.

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, se informa que con el regreso a clases se brindaron servicios de mantenimiento en los planteles, además de que se ha continuado con actividades administrativo académicas, atendiendo los compromisos adquiridos con instituciones externas públicas y privadas referentes a los servicios de capacitación con procesamientos en equipo de bienes informáticos, servicios de limpieza, etc, sin embargo se han realizado diversas acciones de racionalidad a través de programas de ahorro, como lo son:

- El uso de energía eléctrica sólo se efectuará en áreas que cuenten con luz natural.
- Se continuará con el programa cero papel que el Gobierno del Estado de Hidalgo impulsa.
- Se aprovechará el cambio de horario de verano con la finalidad de no utilizar el suministro cuando las condiciones de luminosidad así lo requieran.
- Durante la noche el alumbrado únicamente se utilizará en puntos estratégicos
- Derivado de la pandemia del Covid 19 el uso de telefonía casi no se encuentra en uso
- El uso del agua por alumnos, docentes y administrativos se ha disminuido casi al 95% derivado de la contingencia del Covid 19.

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, informo que se aprobó la adjudicación directa de algunos servicios como lo son vigilancia en planteles para los meses de enero y febrero, servicio de vigilancia para la dirección general para el presente ejercicio fiscal, servicio de limpieza en dirección general para los meses de enero y febrero, adquisición de tarjetas inteligentes para despensa y apoyo de útiles escolares para el mes de enero, etc., posterior y una vez aprobado el presupuesto para el Colegio por parte de la junta



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

de gobierno misma que tuvo verificativo el 31 de enero del 2022 se inició con los procedimientos de licitación de:

- Adquisición de tarjetas inteligentes para despensa y apoyo de útiles escolares
- Adquisición de combustible a través de tarjetas inteligentes (desierto)
- Servicio de vigilancia en planteles (desierto)
- Servicio de limpieza y manejo de desechos (se adjudicó un concepto de 6 en total)
- Servicio de arrendamiento de equipo de fotocopiado

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, se informa que se lleva a cabo a través de los fondos concursables, por lo que al momento, no se ha contado con la convocatoria, sin embargo, con la finalidad de brindar atención a la comunidad escolar en el desarrollo de las actividades y contar con espacios adecuados y suficientes, se realizaron mantenimientos en los 6 planteles que integran el Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 13, 16, 17 y 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo, en el Colegio, se recibieron y atendieron 3 solicitudes y en cumplimiento al artículo 69 de la misma Ley, se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este primer trimestre, no se ha recibido la evaluación correspondiente, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el cuarto trimestre, en donde se obtuvo un índice global de cumplimiento del 100%.

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se informa que se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral en contra del Colegio y una demanda de titularidad.

En otros temas puedo comentar que durante el primer trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

En el mes de febrero, se llevó a cabo la capacitación para docentes y administrativos en los Procesos operativos de la Norma 21001:2018, coordinada por personal de oficinas nacionales del CONALEP, con el objetivo de sensibilizar al personal y reafirmar que todas y cada una de las actividades que se desarrollan suman a la mejora de los servicios que se ofrecen en el Colegio.



SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022 (ENERO-MARZO 2022)

Con respecto a la Academia Estatal de Bienestar y Seguridad el 24 de marzo se llevó a cabo la Primera Reunión Ordinaria del Grupo Intersectorial de Promoción de la Salud y Determinantes Sociales, con el objetivo de fortalecer acciones correspondientes al cuidado a la salud.

En este trimestre se logró el registro y participación en diversas convocatorias, como: la convocatoria Somos el Cambio Joven 2022 (Edición Especial) con 5 participantes, Escuelas por la Tierra 2022 con 4 participantes y Mujeres Líderes STEAM 2022 con 3 participantes.

Con el objetivo de identificar áreas de oportunidad y contribuir en la disminución del rezago educativo y la deserción escolar, se llevó a cabo la sesión intensiva y ordinarias del Consejo Técnico de Educación Media Superior (CTEMS en los 6 planteles del Colegio, teniendo la participación del personal docente y personal de administrativo.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite



Lic. Armando Hernández Tello
Director General del CONALEP Hidalgo