

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

INFORME DE ACTIVIDADES

Distinguidos Integrantes de esta H. Junta Directiva:

En cumplimiento al artículo 16, fracción 14 y artículo 13 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Hidalgo y con la finalidad de dar atención a los principales programas, proyectos, acciones y objetivos del Colegio, lo cuales se encuentran alineados al Programa Operativo Anual 2021, actualización del Programa Institucional de Desarrollo 2020-2022, Actualización del Programa Sectorial de Educación 2020-2022 Política Pública Estatal de Educación y Cultura y a la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, donde se contempla el fortalecimiento para una educación de calidad y de acuerdo a la Matriz de indicadores para Resultados 2021 a continuación, se presenta el informe de actividades realizadas del cuarto trimestre del 2021 de los 4 componentes que conforman dicha matriz:

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 1

PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE MEJORADO

Meta programada: 2699 estudiantes aprobados

Meta Alcanzada: 2692 estudiantes aprobados

**Con un porcentaje alcanzado del 70.03%, respecto de la
matrícula programada (3844)**

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

Para dar atención a este indicador de Porcentaje de estudiantes aprobados, se registraron los avances de evaluaciones en el Sistema de Aprendizaje Escolar, en el tercer corte académico y se realizó el análisis de cada uno de los grupos, para determinar el número de estudiantes aprobados y no aprobados para el seguimiento correspondiente con el área de orientación y tutorías.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades que integran el componente de Proceso de enseñanza-aprendizaje mejorado:

Atención de Estudiantes con Actividades de Acompañamiento integral

Esta actividad permite impulsar el desarrollo integral de los estudiantes, a través de la promoción del autocuidado y la prevención de los principales factores de riesgo, lo que permite guiarlos mediante actividades de apoyo psicopedagógico y de atención personalizada en el desarrollo de sus actividades y en los problemas que durante el confinamiento se han enfrentado para lograr la permanencia en la institución, por ello se realizaron diversas acciones, atendiendo a 1171 estudiantes, a través del Programa de Orientación Educativa y Tutorías; así como del programa de Estrategia para la Permanencia en la Educación Media Superior con actividades como:

- ✓ Reuniones con padres de familia
- ✓ Jornada Nacional de Prevención del Embarazo y Violencia de Genero
- ✓ Platicas de Seguimiento para evitar la reprobación
- ✓ Atención a los grupos a través de la hora de tutorías
- ✓ Jornada Nacional de la empatía e inclusión
- ✓ Plática sobre la importancia de la salud física y mental y prevención de adicciones
- ✓ 20 minutos de acompañamiento académico y tutorías con los alumnos a través de la plataforma zoom
- ✓ Estrategias de permanencia escolar
- ✓ Ciberseguridad en adolescentes
- ✓ Charla de prevención del suicidio
- ✓ Jornada nacional de Proyección vocacional

Evaluación continua al desempeño escolar

En esta actividad se realizaron las evaluaciones continuas correspondientes al tercer corte académico del semestre agosto 2021-enero 2022, donde se dio seguimiento al avance individual, por lo que, para el logro de su aprobación, se realizaron reuniones con padres de

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

familia, seguimiento de tutores para la localización de estudiantes en riesgo; por lo que en este trimestre se evaluaron a 3687 estudiantes que equivale al 95.92% de la meta programada.

Organización de actividades deportivas, recreativas y culturales para su formación integral

Para dar cumplimiento a esta actividad, se tuvo una participación de 794 estudiantes en los 6 planteles que conforman el Colegio con actividades virtuales, como:

- ✓ Transmisión de la obra de teatro ¿Y los muertos... vienen? por las celebraciones de día de muertos
- ✓ Se realizó el montaje de la ofrenda de día de muertos en la Comunidad del Nuevo Tizayuca, en donde se realizó la exhibición en homenaje a los escritores Hidalguenses Ignacio Rodríguez Galván y Ramses Salanueva
- ✓ Transmisión de la obra de teatro "Buscando estrellas navideño" por las celebraciones decembrinas.
- ✓ Evento virtual denominado "Una frase para reflexionar"

Vinculación interinstitucional para el desarrollo de competencias de los estudiantes

Una de las actividades sustantivas del Colegio es la vinculación con el sector productivo y educativo, para dar cumplimiento se llevaron actividades como: la tercera reunión virtual del Comité de Vinculación en el Plantel Pachuca I, así mismo se firmaron 9 convenios con; uno con la presidencia Municipal de Mineral de la Reforma, con Industrias MAVAEN, S.A. de C.V., Colegio Libre de Hidalgo, con la Universidad Politécnica de Pachuca, Centro de Estudios Universitarios Vizcaya de las Américas, con la empresa Metálica y Tecnología Estructural BIM S.A. de C.V., con el Centro Interactivo Mundo Futbol S.A. de C.V., Grupo Arigmed S. de R.L. de C.V. y con la empresa Servicios Administrativos Pilgrims Pride, S. de R. L. de C.V.

Difusión de actividades institucionales

Se realizaron 3 difusiones, dos en el medio informativo digital "Información 2.0" en el cual se publicó la elaboración de la ofrenda de día de muertos del plantel Tizayuca, así como la difusión de la clase de lengua de señas mexicana que se promocionó en línea, así también se realizó una difusión en el boletín digital publicado por la SEPH en su cuenta de redes sociales.

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 2

CENTROS EDUCATIVOS ADECUADOS Y SUFICIENTES PARA EL SERVICIO EDUCATIVO MEJORADOS

Meta programada: 6 Centros Educativos Mejorados

Meta Alcanzada: 6 Centros Educativos Mejorados

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

El objetivo de este componente es mantener en óptimas condiciones las instalaciones y espacios de los planteles, así como la gestión de infraestructura, equipamiento y tecnologías de la información necesarios para el adecuado funcionamiento de estos, alcanzado los siguientes resultados:

Mantenimiento a la infraestructura educativa

En este trimestre se logró realizar 112 mantenimientos, entre los cuales se encuentran los siguientes:

- ✓ Mantenimiento a equipo informático
- ✓ Limpieza de canaletas y drenaje
- ✓ Instalación de los cables para las cámaras de seguridad de los Planteles Pachuca I y Tulancingo
- ✓ Cambio de lámparas y de focos dañados
- ✓ Recorte de pasto y Poda de árboles
- ✓ Revisión y limpieza de podadora
- ✓ Recarga de extintores.
- ✓ Desinfección del mobiliario en los salones
- ✓ Pintado de las flechas para la circulación y colocación de señales en salones y espacios de atención
- ✓ Limpieza y pulido de pisos de aulas
- ✓ Conexión de red de internet a equipos del área de tutorías del Plantel Tulancingo
- ✓ Limpieza y mantenimiento a Módulos de Sanitarios
- ✓ Mantenimiento a taladros rotomartillo
- ✓ Mantenimiento a cisterna y tinacos
- ✓ Colocación de termómetro infrarojo,
- ✓ Instalación de cañones en laboratorio e internet en aulas
- ✓ Mantenimiento a maquinaria
- ✓ Mantenimiento y verificación de vehículos
- ✓ Fumigación de los planteles y dirección general

Implementación de sistemas de Información

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

Para dar cumplimiento al objetivo de implementar y/o desarrollar sistemas de información, con el fin de optimizar los procesos de trabajo y las actividades para obtener información oportuna y confiable para la toma de decisiones, a la vez que los usuarios tengan un manejo fácil, práctico y responsable de la información, se generaron acciones con la finalidad de atender de manera virtual las siguientes actividades:

Se llevo a cabo el curso Estrategia nacional digital 2021-2024 y se capacitó a un instructor del grupo modelo para el manejo de la plataforma moodle y teams para impartir el modulo de motores en el programa de electromecánico de mantenimiento.

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 3

FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL, OTORGADO

Meta programada: 208 personal formado

Meta Alcanzada: 208 personal formado

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

Formar el desarrollo integral del personal docente y administrativo que garanticen las competencias y habilidades del servicio educativo que se ofrece en el Colegio, es el objetivo de este componente, para lo cual se presentan los siguientes resultados:

Desarrollo Integral al personal docente

Con la finalidad contribuir en la calidad del proceso enseñanza-aprendizaje, se realizan actividades para el desarrollo integral del personal docente, por lo que se realizaron 2 actividades:

- ✓ Taller de Comunidad de Aprendizaje
- ✓ Curso “Metodologías Activas en Entornos Diferenciados”

Desarrollo Integral a personal Directivo y de Apoyo y Asistencia a la Educación

Con la finalidad de elevar la calidad del servicio educativo se brinda actualización y cursos de capacitación para lo cual en este trimestre se desarrollaron 3 cursos para atender a 3 trabajadores en:

- ✓ Curso “Que es la estrategia Digital Nacional”
- ✓ Maestría en Gestión y Alta gerencia Pública
- ✓ Diplomado “Evaluación de Políticas y Programas Públicos 2021”

**PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022
(OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)**

COMPONENTE 4

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA
REALIZADA**

Meta programada: 37 Actividades realizadas

Meta Alcanzada: 32 Actividades realizadas

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

Pago de servicios personales y prestaciones de los trabajadores

Con la finalidad de hacer llegar en tiempo y en forma los recursos financieros a las plantillas autorizadas del colegio y brindar atención al personal de base y confianza, así como al personal contratado por obra y tiempo determinado pagados por honorarios asimilados y al personal de honorarios pagados con ingresos propios, se efectuó el pago oportuno de sueldos, salarios y demás prestaciones a 373 trabajadores con los que cuenta la institución.

Desarrollo de la Administración Central para la operación de la Institución

Para dar cumplimiento a esta actividad se realizaron 3 actividades de administración central, cumpliendo el 100% de las metas programadas en el trimestre, desarrollando actividades como: Atención de solicitudes de gasto para la operatividad de la Dirección General, se realizaron los pagos oportunos a los proveedores de servicios y se realizó la integración de información para los diferentes sistemas administrativos como SAE, SIE, SCGIV y Sistema de Generación de Nomina.

Desarrollo de la Administración Regional para la operación de la Institución

Se llevaron a cabo 18 acciones de administración regional, logrando cumplir al 100% las metas programadas, se realizó trámites de los 6 planteles para el pago oportuno de los servicios básicos como: energía eléctrica, pago de servicio telefónico, suministro de agua, pago del servicio de vigilancia, pagos de nómina con sus respectivos pagos de cuotas y aportaciones, compras de Materiales Accesorios y Suministro Médicos, Material Eléctrico y Materiales Complementarios, registro de ingresos, reporte de incidencias de personal.

Evaluación Institucional oportuna

Se integró, revisó y se elaboraron las carpetas ejecutivas para los informes de las Juntas Directivas que se llevaron a cabo en los meses de octubre, noviembre y diciembre (Séptima, octava, novena y décima sesión extraordinaria y la cuarta ordinaria), con las evidencias correspondientes, por lo que la meta se logró en un 100%.

Realización de actividades para el fortalecimiento a la mejora continua

Con el propósito de fortalecer los procesos educativos y administrativos, se realizan actividades para la mejora continua que permitan el logro los objetivos establecidos, se

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

desarrollaron 8 actividades como: evaluación de docentes, reuniones de academias, , reunión del Comité de Control Interno y Desempeño Institucional, Reunión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos, se dio seguimiento al proceso de registro de datos en el SID, capacitación a Directores de Plantel para la reunión ordinaria de CTEMS y seguimiento de indicadores.

Evaluación en Estándares de Competencia Laboral

El objetivo principal de esta actividad es evaluar y certificar las habilidades y conocimientos de las personas en su área de competencia, para un mejor desempeño en las funciones productivas con los niveles de calidad requeridos, y contar con personal calificado y certificado que mejore la competitividad empresarial, en este trimestre se evaluaron y certificaron a 16 personas de los cuales 8 en Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior y 8 en Atención al ciudadano en el sector público.

Capacitación en el trabajo orientada al sector productivo

La capacitación que se brinda en el Colegio favorece la adquisición y desarrollo de competencias requeridas para el desempeño de las funciones productivas en los sectores público, social y privado, mediante la impartición de cursos por lo que en este trimestre se capacitaron a 53 personas con 2 cursos impartidos a la Delegación del ISSSTE Hidalgo en los temas:

- ✓ Primeros Auxilios para integrantes de la CSST"
- ✓ Calidad y Calidez

INDICADORES TÁCTICOS

Estos indicadores tienen un periodo de cumplimiento anual, sin embargo, se desarrollaron las siguientes actividades:

Porcentaje de planteles del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que implementaron un programa para el fomento del enfoque intercultural.

Para atender este indicador se llevaron a cabo actividades del día de muertos como concurso de ofrendas, altares, catrines y catrinas e intercambio de calaveritas, Jornada Nacional de Resiliencia, Autobiografía y árbol genealógico, donde se atendió a 1218 Hombres y 799 Mujeres.

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

Porcentaje de cumplimiento del programa orientado a disminuir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres

En este indicador se realizaron actividades con la finalidad de reconocer experiencias en común así como concientizar y prevenir la violencia hacia las mujeres y niñas, y visibilizar la lucha contra la Violencia hacia las mujeres desarrollando la Jornada Nacional de empatía e inclusión, Jornada Nacional de la No Violencia hacia las Mujeres, Taller de Convivencia Sana y Día Naranja.

Porcentaje de centros educativos del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo que desarrollan acciones a través de un programa para mejorar la convivencia social.

Como avance para este indicador y con el objetivo de orientar a todos los alumnos interesados en cada una de las actividades para su mejor acompañamiento pedagógico y emocional, participaron alumnos de todos los semestres en actividades como: Conferencias de ciberseguridad, Estrategia para la Permanencia en la Educación Media Superior, Jornada Nacional de Prevención de Adicciones con los Centros de Integración Juvenil, Jornada Nacional de Prevención del suicidio, Jornada Nacional de Orientación Vocacional y Jornada Nacional de Salud Emocional.

Becas

En relación con la Beca Universal “Benito Juárez”, se llevó a cabo la entrega de apoyos relativos al cuarto y quinto bimestre (septiembre-diciembre), dicha dispersión se realizó a través de la App móvil del Programa de Becas para el Bienestar Benito Juárez, en este proceso los alumnos de nuevo ingreso realizaron la entrega física de documentos para la elaboración de expedientes digitales bajo un calendario de programación.

Control Interno y Desempeño Institucional

En cumplimiento al acuerdo por el que se emiten las disposiciones y el manual administrativo de aplicación estatal en materia de control interno para el Estado de Hidalgo, en el Colegio se han realizado los trabajos conforme al Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) y al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

Se informa que al trimestre se tiene un avance acumulado del 99% de las acciones de mejora comprometidas, con un 90% de acciones concluidas y en el caso de las acciones de control de administración de riesgos se tiene un avance en el seguimiento del 94.1% y un 58.8% de

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

acciones de control concluidas, con respecto al manual de organización y procedimientos se tiene un avance del 90%, así mismo se informa que en el mes de diciembre se llevó a cabo la cuarta sesión ordinaria de COCODI correspondiente al tercer trimestre del 2021.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos (Código de Conducta)

Es importante comentar que con respecto al Código de Conducta, fue validado con fecha del 24 de noviembre de 2021 por la Comisión Estatal de Mejora Regulatoria, por lo que se presentó ante la Junta Directiva para su aprobación y su posterior publicación en el periódico oficial del Estado de Hidalgo, así mismo, se continúa con el seguimiento a las acciones para dar cumplimiento con la responsabilidad que nos ocupa en fomentar los principios y valores institucionales por lo que a través de la página institucional se exhorta a los trabajadores del Colegio en el apartado de integridad del servidor público, así también se ha dado seguimiento oportuno a las problemáticas generadas en el Colegio y en el mes de diciembre se realizó la sesión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio.

Aspectos Presupuestales

En lo que se refiere a los aspectos presupuestales del Colegio, los ingresos recaudados del trimestre octubre-diciembre del 2021 fueron de \$35,196,090.20 de los cuales de ingresos federales \$23,693,561.96 ingresos fiscales (Estatal) \$10,994,311.87 y de ingresos propios \$508,216.37.

El Colegio registró un presupuesto en el trimestre de \$48,330,512.15, de los cuales se comprometió la cantidad de \$ 44,291,973.97.

En cuanto al Programa de Racionalidad, Disciplina y Eficiencia del Gasto Público, se realizaron diversas acciones que permitieron dar continuidad a las medidas implementadas y vigilar su estricto cumplimiento, cabe señalar que a pesar de la pandemia del Covid 19 se ha mantenido el programa de racionalidad sin dejar de apegarse a las condiciones estipuladas en el programa Operativo Escudo en las medidas que pueden permitirse bajo estricto control de los recursos humanos y materiales, como lo son:

- ✓ Durante la noche el alumbrado únicamente se utiliza en puntos estratégicos
- ✓ Se continúa con el programa cero papel que el Gobierno del Estado de Hidalgo ha impulsado, manejando la mayor parte de la información por medios electrónicos.
- ✓ Derivado de la pandemia del Covid 19 el uso de telefonía casi no se encuentra en uso

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

- ✓ El uso del agua por estudiantes, docentes y administrativos se ha disminuido caso al 95% derivado de la contingencia del Covid 19.
- ✓ Se utilizan bitácoras electrónicas del uso del fotocopiado

En cuanto al Programa anual de adquisiciones, arrendamientos y servicios, informo que se realizaron procedimientos de licitación, tales como adquisición de otros materiales y artículos de construcción, servicio y conservación menor de inmuebles, vales de despensa, servicio de mantenimiento de maquinaria y equipo, entre otros. Así mismo se realizaron compras directas conforme al programa anual de adquisiciones.

Con respecto al programa de infraestructura y equipamiento, es importante comentar que para este ejercicio no se asignó recurso para dicho programa, sin embargo, en caso de gestionar u obtener algún recurso extraordinario se incorporará y se dará a conocer. Por lo anterior y con la finalidad de brindar atención a la comunidad escolar en el desarrollo de las actividades y contar con espacios adecuados y suficientes, se realizaron mantenimientos en los planteles que integran el Colegio.

En el periodo que se informa, y con fundamento en lo dispuesto en el artículo 69 de Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Hidalgo se informa que se ha trabajado tanto en el portal de este Colegio como en la Plataforma Nacional, para que de forma permanente y actualizada se cumpla con la información requerida en los 48 rubros, sin embargo para este cuarto trimestre, no se ha recibido la evaluación correspondiente, motivo por el cual se mantiene el porcentaje recibido en el tercer trimestre, en donde se obtuvo un índice global de cumplimiento del 100%.

En lo que respecta a los laudos laborales, se informa, que no se dictó ningún Laudo en contra de este Organismo, por lo que no se ha realizado pago alguno, ni gestionado trámite para tal efecto. Así mismo a la fecha se encuentran interpuestas dos demandas de carácter laboral y una demanda de titularidad.

En otros temas puedo comentar que durante el cuarto trimestre del presente ejercicio se llevaron a cabo las siguientes actividades:

En cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 115, Fracción XX de la Ley General de Educación, en el mes de octubre los seis directores de los planteles del Colegio presentaron su Informe de Actividades y Rendición de Cuentas, correspondiente al ciclo escolar 2020-2021.

El CONALEP como un gesto de revalorización a la labor diaria de los docentes, realizó el evento denominado Reconocimiento Social a los Docentes el 21 de octubre, evento en el cual participaron docentes, directivos y administrativos del CONALEP Hidalgo a través de Youtube,

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

donde el Director General del CONALEP, Dr. Enrique Ku Herrera, los reconoció como agentes fundamentales para la transformación de la educación profesional técnica.

De manera virtual el día 5 de octubre se celebró el 37 aniversario del Conalep Plantel Tizayuca, plantel que ha formado a profesionales técnicos en 4 carreras en más de 30 generaciones.

El 3 de octubre los planteles de esta institución participaron en el Día Internacional de la Dislexia, campaña que se llevó a cabo en redes sociales, organizada por la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior.

Se participó en la ceremonia conmemorativa de los 100 años de la creación de la Secretaría de Educación Pública, así mismo en el marco de este evento, el CONALEP Hidalgo participó en el evento de la Consolidación de la Educación Media Superior.

Alumnas del plantel Tulancingo participaron en el mes de octubre en el encuentro de "Ajedrez" del Espacio Común de la Educación Media superior 2021.

Los Consejos Técnicos de la Educación Media Superior en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Hidalgo permiten evaluar el avance del cumplimiento de las metas establecidas para las cuatro prioridades educativas, por lo que se llevaron a cabo dos sesiones ordinarias en los meses de octubre y noviembre, con el objetivo de coadyuvar con la permanencia escolar, sesiones en las cuales participaron el personal docente y administrativo.

En el marco del "Día Nacional del Libro 2021" una alumna del Plantel Pachuca I logró obtener un reconocimiento a nivel nacional en el concurso "Narrando Leyendas en México" con la obra denominada "La Leyenda del Colibrí".

Con el objetivo de ofrecer servicios de calidad y llevar a cabo acciones en materia educativa en el mes de noviembre se llevó a cabo la Sesión de la CEPPEMS en la Región Tulancingo, con la presencia de autoridades educativas.

En el marco de la 23ª. Semana Conalep en tu Comunidad denominada "Profesionales Técnicos en acción por la sustentabilidad" que se llevó a cabo del 16 al 19 de noviembre, los 6 planteles del Colegio desarrollaron actividades como: limpieza general de calles, poda y plantación de árboles, recolección de basura y mantenimiento de áreas verdes, el Plantel Tizayuca brindó capacitación vía facebook para el público en general con el tema "Finanzas

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

on line" con el objetivo de dar una consultoría a la población sobre las nuevas formas de negocio en línea, cuidando las finanzas y la inscripción al SAT, se plantaron árboles frutales, donados por la presidencia municipal de Villa de Tezontepec y el Plantel Pachuca I realizó la donación de cartón y papel a la fundación AMANC, beneficiando a 4798 personas.

Como parte de las acciones en materia de formación que se han realizado para fortalecer las competencias del personal docente y administrativo del Sistema CONALEP, en particular con lo relacionado a los sistemas de gestión de calidad, el 24 y 25 de noviembre se participó en las "Jornadas de Sensibilización docente para la "Interpretación de la Norma ISO-21001:2018", estándar internacional que especifica los requisitos de un sistema de gestión para las organizaciones educativas.

En el mes de diciembre los planteles del CONALEP Hidalgo se iluminaron de verde uniéndose en la campaña del "Día Internacional de las Personas con Discapacidad".

A través de la gestión de las autoridades educativas, se capacitó a 19 docentes de los seis planteles en el curso denominado la Era del Aprendizaje Activo, coordinado por el Tecnológico de Monterrey y Arizona State University, donde activamente estuvieron interactuando en línea a través de las diversas plataformas, con maestros de los subsistemas de nivel medio superior, aprendiendo a desarrollar herramientas para fortalecer su proceso de enseñanza aprendizaje.

En el mes de diciembre se llevó a cabo la cuarta Sesión Ordinaria del Espacio Común de Educación Media Superior, ECEMS Región XIII Tizayuca y en la Región XV Tulancingo, con el objetivo de lograr la permanencia, egreso y consolidación de conocimientos de los alumnos, además de mejorar los indicadores académicos, la capacitación docente, el incremento de la cobertura y la disminución del rezago educativo.

Con el objetivo de continuar impulsando la calidad en la formación de nuestros estudiantes, la pertinencia de la oferta educativa, la gestión docente y directiva, así como las alianzas nacionales e internacionales, participé en la Cuarta Reunión Nacional de Directores Generales de Colegios Estatales, durante los días 6 y 7 de diciembre, en Cancún, Quintana Roo.

En este trimestre, se llevaron a cabo dos reuniones de academia; la Academia de Bienestar y Seguridad Escolar, mediante los diversos programas de atención integral de alumnas y alumnos, realizó actividades tales como: Jornada nacional de salud emocional, Jornada nacional de ciberseguridad, Jornada de empatía e inclusión, Jornada Nacional de No violencia hacia las mujeres, Taller juventud sin violencia, Igualdad de género y no discriminación,

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022 (OCTUBRE-DICIEMBRE 2021)

Prevención del suicidio, Jornada de cultura de la paz, prevención y atención del abuso escolar, acciones determinadas por el Sistema de Protección Integral a Niñas, Niños y Adolescentes SIPINNA, Jornadas de vacunación dispuestas por las autoridades sanitarias federales y estatales, prevención y atención de los delitos cibernéticos.

Respecto a la Academia Estatal de Educación Especial, durante el cuarto trimestre se realizó la aplicación de la “Ficha de Identificación para estudiantes de primer semestre, mediante la plataforma virtual de Google Drive, con el objetivo de detectar a los alumnos en condiciones de discapacidad o con aptitudes sobresalientes, que serán atendidos de forma coordinada por las áreas de orientación educativa de los 6 planteles del Colegio.

Bajo protesta de decir verdad, se señala que la presente información es real, verídica y es responsabilidad de quien la emite



Lic. Armando Hernández Tello
Director General del CONALEP Hidalgo